

**Министерство труда и социального развития
Краснодарского края**

**ОХРАНА ТРУДА
В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ**

ИНФОРМАЦИОННО - АНАЛИТИЧЕСКИЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

№ 4 (99)

за 2023 год

Краснодар

СОДЕРЖАНИЕ

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Разъяснения Минтруда РФ от 5 мая 2023 г № 15-2/ООГ-2275.....6

Приказ Министерства Экономического развития Российской Федерации Федеральной службы государственной статистики от 31 июля 2023 г. № 361 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению для организации федерального статистического наблюдения в сфере здравоохранения, за травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями".....8

Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 30 октября 2023 г. № 390 " Об утверждении руководства по безопасности "Рекомендации по транспортированию опасных веществ на опасных производственных объектах железнодорожными и автомобильными транспортными средствами".....9

Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 1 ноября 2023 г. № 1128 "О внесении изменений в порядок обеспечения работников добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных, принимающих непосредственное участие в тушении пожаров, средствами индивидуальной защиты пожарных и снаряжением пожарных, необходимыми для тушения пожаров, утвержденный приказом МЧС России от 4 апреля 2012 г. № 170".....10

Постановление Правительства РФ от 8 декабря 2023 г. № 2085 "Об индексации фиксированного размера страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уплачиваемых страхователями, применяющими специальный налоговый режим" автоматизированная упрощенная система налогообложения".....11

Постановление Губернатора Краснодарского края от 12 декабря 2023 г. № 1076 "О внесении изменений в некоторые правовые акты Краснодарского края".....12

РАБОТА КРАЕВОЙ МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Протокол заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда от 22 декабря 2023 г. № 4.....15

План работы краевой межведомственной комиссии по охране труда на 2024 год.....24

КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Анализ результатов надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства об охране труда в 2023 году26

Информация о профессиональной заболеваемости в Краснодарском крае в 2023 году (сравнительный анализ в динамике) по данным Роспотребнадзора по Краснодарскому краю.....29

СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ЗА 2023 ГОД

Состояние производственного травматизма в организациях Краснодарского края.....32

Производственный травматизм в отраслях экономики.....33

Производственный травматизм со смертельным исходом.....34

Производственный травматизм среди несовершеннолетних.....36

Расходы на реализацию мероприятий по охране труда.....37

Состояние условий труда и профессиональной заболеваемости.....38

Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Краснодарского края в 2023 году.....
.....39

Специальная оценка условий труда в организациях Краснодарского края40

Службы охраны труда в организациях41

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.....44

Обеспечение работников организаций санитарно – бытовыми помещениями и устройствами46

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1. Основные показатели состояния производственного травматизма в Краснодарском крае в 2022 году.....48

Приложение № 2. Абсолютные показатели производственного травматизма в организациях муниципальных образований края за 2022 год 49

Приложение № 3. Относительные показатели производственного травматизма в организациях муниципальных образований края за 2022 год..... 50

Приложения № 4.

Таблица 1 Абсолютные показатели производственного травматизма в разрезе отраслей экономики края за 2022 год.....51

Таблица 2 Относительные показатели производственного травматизма в разрезе отраслей экономики края за 2022 год.....52

Приложение № 5. Краткая характеристика состояния условий труда работающих в организациях муниципальных образованиях (участников мониторинга) в 2022 году..... 53

Приложение № 6. Удельный вес работающих во вредных и (или) опасных условиях труда в муниципальных образованиях за 2022 год (по данным мониторинга условий и охраны труда).....54

Приложение № 7 Краткая характеристика состояния условий труда работающих во вредных и (или) опасных условиях труда в разрезе отраслей экономики края в 2022 году.....55

Приложение № 8

Таблица 1 Сведения о наличии службы охраны труда, специалистов по охране труда и системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Краснодарского края, участвующих в мониторинге в 2022 году..... 56

Таблица 2 Сведения о наличии мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в организациях Краснодарского края участвующих в мониторинге в 2022 году..... 58

Приложение № 9 Сведения о наличии службы охраны труда, специалиста по охране труда и системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Краснодарского края, участвующих в мониторинге в 2022 году60

Приложение № 10 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в разрезе отраслей экономики в 2022 году..... 62

Приложение № 11 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в 2022 году.....63

Приложение № 12 Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в разрезе отраслей экономики за 2022 год.....64

Приложение № 13 Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за 2022 год.....66

Приказ о проведении краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2024"67

Методические рекомендации по проведению краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2024"70

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

О практике проводимой работы по безопасности труда в АО "Таманьнефтегаз"74

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Минтруд РФ Письмо 8 ноября 2023 г. № 15-2/ООГ-5019.....77

Госинспекция труда в г. Москве Письмо 26 июля 2023 г. № 77/7-24037-23-ОБ/10-25085-ОБ/18-1330..... 80

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Разъяснения Минтруда и социальной защиты РФ от 5 мая 2023 г. № 15-2/ООГ-2275

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с пунктом 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 351.6 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) в случае прохождения работниками обучения по охране труда (в том числе инструктажа по охране труда) и проверки знания указанными работниками требований охраны труда в соответствии с порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленным Правительством Российской Федерации, в рамках подготовки к аттестации и аттестации указанных работников или подготовки и подтверждения готовности к работе в соответствии с частями шестой и седьмой настоящей статьи дополнительное обучение по охране труда (в том числе инструктаж по охране труда) и проверка знания требований охраны труда в порядке, установленном статьей 219 ТК РФ, не требуются.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (далее - Постановление N 2464) утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила по обучению).

В соответствии с пунктом 1 Правил по обучению устанавливаются обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Пунктом 6 Правил по обучению установлено, что в случае проведения обучения по охране труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в сфере электроэнергетики или сфере теплоснабжения, в рамках подготовки таких работников к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются.

В этой связи поясняем: с учетом требований статьи 351.6 ТК РФ дополнительное обучение по охране труда и проверка знания требований

охраны труда не требуются только в случае, если в рамках подготовки к аттестации в области (по вопросам) безопасности в соответствующей сфере (области) или подготовки и подтверждения готовности к работе работник прошел обучение по охране труда в соответствии с требованиями Постановления N 2464 с учетом наличия в программах подготовки всех вопросов, предусмотренных Правилами по обучению и необходимым для подготовки данной категории работников.

Дополнительно сообщаем, что приказом Минтруда России от 15 декабря 2020 г. N 903н утверждены Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, которые распространяются на работодателей - юридических и физических лиц независимо от их организационно-правовых форм и работников из числа электротехнического, электротехнологического и неэлектротехнического персонала организаций (далее - работники), занятых техническим обслуживанием электроустановок, проводящих в них оперативные переключения, организующих и выполняющих строительные, монтажные, наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения, в том числе работы с приборами учета электроэнергии, измерительными приборами и средствами автоматизации, а также осуществляющих управление технологическими режимами работы объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок потребителей.

Приказом Минэнерго России от 22 сентября 2020 г. N 796 утверждены Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, которые устанавливают требования к подготовке работников организаций, осуществляющих деятельность в сфере электроэнергетики (далее - персонал), к работе на объектах электроэнергетики и энергопринимающих установках, включая проведение обязательных форм работы с указанным персоналом, поддержание и повышение его квалификации.

В соответствии со статьей 367 ТК РФ государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, установленных правилами по охране труда, осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти при осуществлении ими государственного энергетического надзора.

Одновременно сообщаем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда

А.А. ВОРОТИЛКИН

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СТАТИСТИКИ**

ПРИКАЗ

от 31 июля 2023 г. № 361

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ФЕДЕРАЛЬНОГО
СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ
С УКАЗАНИЯМИ ПО ИХ ЗАПОЛНЕНИЮ
ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО
СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ
В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ,
ЗА ТРАВМАТИЗМОМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ
ЗАБОЛЕВАНИЯМИ**

В соответствии с частью 4 статьи 6 Федерального закона от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ "Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации", подпунктом 5.5 пункта 5 Положения о Федеральной службе государственной статистики, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420, Порядком утверждения Федеральной службой государственной статистики форм федерального статистического наблюдения и указаний по их заполнению, утвержденным приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 24 мая 2021 г. № 279, и во исполнение позиций 1.12.1 и 1.30.11 Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р, приказываю:

1. Утвердить с 1 января 2024 г. формы федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению:

годовые с отчета за 2023 год:

№ 1-здрав "Сведения об организации, оказывающей услуги по медицинской помощи";

№ 7-травматизм "Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях";

с периодичностью 1 раз в 3 года с отчета за 2025 год:

Приложение к форме № 7-травматизм "Сведения о распределении числа пострадавших при несчастных случаях на производстве по основным видам происшествий и причинам несчастных случаев".

2. Первичные статистические данные по формам федерального статистического наблюдения, утвержденным настоящим приказом, предоставляются в соответствии с указаниями по их заполнению, по адресам, в сроки и с периодичностью, которые указаны на бланках этих форм.

3. Признать утратившими силу:

приказ Федеральной службы государственной статистики от 1 июля 2022 г. № 485 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями";

приказ Федеральной службы государственной статистики от 22 февраля 2023 г. № 76 "Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации федерального статистического наблюдения в сфере здравоохранения".

Руководитель

С.С. ГАЛКИН

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ,
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ
И АТОМНОМУ НАДЗОРУ**

**ПРИКАЗ
от 30 октября 2023 г. № 390**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РУКОВОДСТВА
ПО БЕЗОПАСНОСТИ "РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ТРАНСПОРТИРОВАНИЮ
ОПАСНЫХ ВЕЩЕСТВ НА ОПАСНЫХ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМИ И
АВТОМОБИЛЬНЫМИ ТРАНСПОРТНЫМИ
СРЕДСТВАМИ"**

В соответствии с пунктом 5 статьи 3 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" и пунктом 1 Положения о Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2004 г. № 401, приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Руководство по безопасности "Рекомендации по транспортированию опасных веществ на опасных производственных объектах железнодорожными и автомобильными транспортными средствами".

2. Признать утратившим силу приказ Ростехнадзора от 20 января 2017 г. № 20 "Об утверждении Руководства по безопасности при транспортировании

опасных веществ на опасных производственных объектах железнодорожными и автомобильными транспортными средствами".

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 г.

Руководитель

А.В. ТРЕМБИЦКИЙ

**МИНИСТЕРСТВО РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ
БЕДСТВИЙ**

ПРИКАЗ

от 1 ноября 2023 г. № 1128

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ДОБРОВОЛЬНОЙ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ
И ДОБРОВОЛЬНЫХ ПОЖАРНЫХ, ПРИНИМАЮЩИХ
НЕПОСРЕДСТВЕННОЕ УЧАСТИЕ
В ТУШЕНИИ ПОЖАРОВ, СРЕДСТВАМИ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПОЖАРНЫХ
И СНАРЯЖЕНИЕМ ПОЖАРНЫХ,
НЕОБХОДИМЫМИ ДЛЯ ТУШЕНИЯ ПОЖАРОВ,
УТВЕРЖДЕННЫЙ ПРИКАЗОМ МЧС РОССИИ
ОТ 4 АПРЕЛЯ 2012 Г. № 170**

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 6 мая 2011 г. № 100-ФЗ "О добровольной пожарной охране", подпунктом "а" пункта 4 статьи 146 Федерального закона от 2 июля 2013 г. № 185-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", подпунктом "б" пункта 1 статьи 1 Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 276-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности", пунктом 8 статьи 1 Федерального закона от 4 августа 2023 г. № 445-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О добровольной пожарной охране", абзацем двадцать девятым подпункта 2 пункта 8 Положения о Министерстве Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 11 июля 2004 г. № 868, приказываю:

1. Внести изменения в Порядок обеспечения работников добровольной пожарной охраны и добровольных пожарных, принимающих непосредственное участие в тушении пожаров, средствами индивидуальной защиты пожарных и

снаряжением пожарных, необходимыми для тушения пожаров, утвержденный приказом МЧС России от 4 апреля 2012 г. № 170 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 мая 2012 г., регистрационный № 24298), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 февраля 2024 г.

Министр

А.В. КУРЕНКОВ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 декабря 2023 г. № 2085

**ОБ ИНДЕКСАЦИИ ФИКСИРОВАННОГО РАЗМЕРА СТРАХОВЫХ
ВЗНОСОВ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА
ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ,
УПЛАЧИВАЕМЫХ СТРАХОВАТЕЛЯМИ,
ПРИМЕНЯЮЩИМИ СПЕЦИАЛЬНЫЙ НАЛОГОВЫЙ РЕЖИМ
"АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ УПРОЩЕННАЯ СИСТЕМА
НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ"**

В соответствии со статьей 22 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить, что для страхователей, применяющих специальный налоговый режим "Автоматизированная упрощенная система налогообложения", фиксированный размер страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежит индексации с 1 января 2024 г. в 1,098 раза с учетом роста средней заработной платы в Российской Федерации и составляет 2434 рубля в год.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.В. МИШУСТИН

ГУБЕРНАТОР КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 12 декабря 2023 г. № 1076

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21 декабря 2021 г. № 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации", Федеральным законом от 14 июля 2022 г. № 236-ФЗ "О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации", Уставом Краснодарского края постановляю:

1. Внести в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 г. № 1591 "О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края" следующие изменения:

1) в пункте 4 слова "главы администрации (губернатора)" заменить словом "Губернатора";

2) в приложении:

по тексту раздела 1 "О состоянии производственного травматизма за _____ месяцев 20__ года (срок представления за 3, 6, 9, 12 мес., до 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом)" слова "Фонда социального страхования Российской Федерации" заменить словами "Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации";

подпункты 5.1, 5.2 пункта 5 подраздела 2.1 "Сведения о наличии службы (специалистов) по охране труда (ОТ) и об обучении работников, месте проведения обучения" изложить в следующей редакции:

5.1.	Проведено обучение по ОТ в обучающей аккредитованной организации (ИП):	
	руководителя организации (месяц, год)	
	заместителя руководителя, курирующего вопросы ОТ	

	(месяц, год)	
	работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, всего человек	
	работников рабочих профессий, всего человек	
	Подлежит обучению:	
	руководителей структурных подразделений, всего человек	
	из них обучено по ОТ, человек	
	членов комитетов (комиссий) по ОТ, всего человек	
	из них обучено по ОТ (кол-во человек, месяц и год обучения)	
	членов комиссий по проверке знаний требований охраны труда, человек	
	из них обучено по ОТ (кол-во человек, месяц и год обучения)	
	уполномоченных по охране труда, человек	
	из них обучено по ОТ (кол-во человек, месяц и год обучения)	
5.2.	Проведено обучение по ОТ в самой организации, всего человек	
	из них работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, человек	
	в том числе женщин	
	из них работников рабочих профессий, человек	

2. Внести в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 1 февраля 2017 г. № 71 "Об организации альтернативной гражданской службы в организациях Краснодарского края" изменение, заменив в пункте 5 слова "заместителя главы администрации (губернатора)" словами "заместителя Губернатора".

3. Внести в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 ноября 2022 г. № 791 "О методике определения размера средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения для обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" следующие изменение, заменив в пункте 3 слова

"заместителя главы администрации (губернатора)" словами "заместителя Губернатора".

4. Утвердить изменения в постановление главы администрации Краснодарского края от 20 августа 1997 г. № 360 "Об образовании краевой межведомственной комиссии по охране труда" согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

5. Утвердить изменения в постановление главы администрации Краснодарского края от 8 июня 2004 г. № 554 "О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края" согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

6. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Жукова Г.А.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" <http://admkrain.krasnodar.ru> и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

7. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Губернатор Краснодарского края

В.И. КОНДРАТЬЕВ

**КРАЕВАЯ МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

ПРОТОКОЛ

22 декабря 2023 г.

г. Краснодар

№ 4

заседания краевой межведомственной
комиссии по охране труда

Председательствующий – Леонова А.Г.
Секретарь – Помокаев В.И.

Присутствовало: 15 членов комиссии (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О передовом опыте работы по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организации.

Доклад специалиста по охране труда Яблоновского управления аварийно-восстановительных работ ООО "Газпром трансгаз Краснодар" Пущина Д. А.

2. О выполнении плана работы краевой межведомственной комиссии по охране труда на 2023 год и о плане работы комиссии на 2024 год. Итоги месячника по безопасности труда в организациях жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края в 2023 году.

Доклад начальника отдела управления охраной труда в управлении труда министерства труда и социального развития Краснодарского края Мацокина А.М.

1. СЛУШАЛИ:

"О передовом опыте работы по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организации".

Пущин Д.А. сообщил, что ООО «Газпром трансгаз Краснодар» является крупной организацией, в которую входят 18 филиалов, в которых работают, суммарно, более 7000 работников. В эксплуатационную зону ответственности

входят более 9000 км линейной части магистрального газопровода, 14 компрессорных станций, 350 газораспределительных станций.

Филиал Яблоновское управления аварийно-восстановительных работ ООО "Газпром трансгаз Краснодар" (далее - Яблоновское УАВР) представлен в трех регионах Российской Федерации: Краснодарский край, Республика Адыгея, Ростовская область. Суммарно 6 производственных площадок, 4 из которых являются опасными производственными объектами 3 и 4 класса опасностей. В филиале занято 320 сотрудников, из которых 222 заняты на работах с вредными условиями труда.

В ПАО "Газпром" разработаны стандарты серии 18000.1, утверждена Политика ПАО "Газпром" в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения. Все эти стандарты внедрены в единую систему управления производственной безопасностью Яблоновское УАВР. Так как, основными целями Политики являются: создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, снижение рисков ДТП, связанных с производственной деятельностью, обеспечение пожарной безопасности, ежегодно, до 25 декабря утверждаются цели в области производственной безопасности на следующий год, которые разрабатываются на основе Политики. Как пример, "Отсутствие травматизма со смертельным исходом".

В 2021 году Общество сертифицировано требованиям стандарта ISO 45001. В этом же году в Обществе была разработана и утверждена "Концепция по развитию культуры безопасности" которая направлена на достижение проактивного уровня безопасности в Обществе. Концепция описывает развитие культуры производственной безопасности путем принятия всеми работниками и руководителями обязательств по совершенствованию культуры безопасности при каждой возможности, а также лидерством в области производственной безопасности. В целях развития культуры безопасности были разработаны и тиражированы "Памятки по Единой системе управления производственной безопасностью", которая выдается также и новым работникам для ознакомления со стандартами ПАО "Газпром" и ООО "Газпром трансгаз Краснодар".

Отметил, что единая система производственной безопасностью, функционирующая в ПАО "Газпром" должна встраиваться в основные технологические процессы, обеспечивать их устойчивость и помогать в развитии. Для достижения этих целей требуются превентивные инструменты управления производственной безопасностью, которые невозможны без анализа большого массива данных, учета их влияния в реальном времени и прогнозирования будущих ситуаций.

Возможность обмена всеми необходимыми документами, работы и анализа с собранными данными позволит создать условия для эффективного выстраивания, руководства и функционирования ЕСУПБ, оперативного мониторинга, аналитики и прогнозирования для принятия качественных решений. Работы повышенной опасности сопряжены с высокими рисками и требуют непрерывного контроля со стороны ответственных лиц. Для повышения качества подготовительных работ, а также уровня безопасности

самых работ повышенной опасности в Обществе внедрен модуль в 1С "Наряд-допуски". Данный модуль позволяет реализовать действенный инструмент для координации работ производственных подразделений в области подготовки к проведению огневых и газоопасных работ, ремонтных, а также работ на высоте. Модуль 1С "Наряд-допуски" позволил оцифровать и автоматизировать бизнес-процесс по подготовке и проведению работ повышенной опасности, а также повысил качество управления процессом организации в условиях географической разобщенности и удаленности производственных подразделений. Разработка, согласование и утверждение наряд-допусков происходит в абсолютно прозрачном режиме. С учетом количества работ повышенной опасности, данный модуль снижает трудовые затраты при составлении и согласовании наряд-допусков.

Далее проинформировал, что статистика по несчастным случаям на эксплуатируемых объектах ПАО "Газпром" показывает на необходимость разработки и внедрению мероприятий, направленных на исключение фактора: непринятие мер личной безопасности, неудовлетворительная организация производства работ. Данная статистика побудила к проработке вопроса по организации системы по безопасному выполнению работ в опасной зоне. Одним из элементов является система допуска работников в опасную зону путем применения цветowych опознавательных повязок (ЦОП). Система направлена на обеспечение безопасности при проведении работ повышенной опасности, и позволяет управлять риском возникновения основных причин несчастных случаев, таких как непринятие мер личной безопасности, неудовлетворительная организация производства работ. ЦОП – идентификационный элемент, позволяющий визуально контролировать работников, находящихся в опасных зонах при проведении огневых работ, простыми словами повязка определенного цвета. ЦОП делятся по цветовой маркировке:

Белая ЦОП – полный допуск (ИТР);

Зеленая ЦОП – полный допуск (производственный персонал);

Желтая ЦОП – частичный (ограниченный) допуск (машинисты, дефектоскописты);

Красная ЦОП – запрет на допуск (водители, работники, не задействованные в работах). ЦОП и памятка по применению выдаются работникам перед началом проведения огневых работ с последующим инструктажем. Опознавательная повязка "Крепится" поверх СИЗ на левом предплечье работника.

По результатам оценки апробации системы допуска работников в опасную зону с применением ЦОП при проведении огневых работ в пилотных филиалах, определена целесообразность внедрения системы в филиалах Общества. Положительные моменты:

дополнительный наглядный фактор, направленный на безопасность при выполнении работ;

повышение самоконтроля работника при нахождении в опасной зоне;

повышение контроля работниками друг друга;

повышение контроля работников ответственным лицом.

Пуцин Д.А. отметил, что на сегодняшний день имеются решения способные развить систему безопасного контроля за работами повышенной

опасности с применением современных технологий. Программно-аппаратный комплекс "Умные каски" является решением, позволяющим усовершенствовать систему. Он предназначен для контроля в режиме реального времени соблюдения производственной безопасности сотрудниками. Система позиционирования создана с целью — предупредить травматизм, зная о возможных проявлениях человеческого фактора. Программно-аппаратный комплекс "Умные каски" имеет ряд функций:

- контроль наличия каски на голове сотрудников;
- информация о температуре в зоне исполнения работ;
- сообщение о падениях с высоты и ударах головой;
- контроль нахождения сотрудников в рабочих и опасных зонах;
- сообщение о длительной неподвижности сотрудника;
- экстренный вызов – "мне нужна помощь".

Кроме этого, в качестве контроля прохождения работниками обучения безопасным методам и приемам труда, в Обществе реализована система еженедельного допуска работников. Данная система позволяет составить журнал работ и создает необходимый барьер в случае направления работника на объект без прохождения обучения по охране труда, а также быть готовым к имеющимся рискам и опасностям на рабочем месте. Данная система реализована в модуле "Безопасный труд" в программе 1С Предприятие. Еженедельно составляется план работ на предстоящий период. Руководитель структурного подразделения формирует перечень работ с указанием списка работников, задействованных в них. И если у работника отсутствует необходимое обучение, система выносит предупреждение и не дает направить работника без прохождения соответствующих аттестаций. Данная система, по сути, заменила собой журнал выдачи заданий, пройдя по пути автоматизации и цифровизации.

С целью внедрения в бизнес-процесс обучения и проверки знаний работников по охране труда требований Порядка обучения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464, в филиале Яблоновское УАВР разработано Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Данное Положение разработано с учетом специфики деятельности филиала и при этом полностью соответствует Порядку обучения. Одним из нововведений стали личные карточки работников по производственной безопасности. Данная карточка является, по своей сути, паспортом, в который вписана вся история инструктажей, обучения и проверки знаний не только по охране труда, но и по промышленной аттестации. Данная карточка заведена на каждого работника филиала.

С целью контроля безопасного выполнения работ работниками действует система поведенческого аудита безопасности. Система направлена на выявление, предупреждение и предотвращение опасных действий и опасных условий, усиление мотивации и повышение приверженности руководителей и работников вопросам безопасности за счет разъяснения в процессе аудита последствий поведения (опасных действий) и нахождения в опасных условиях работника.

С учетом того, что ежемесячно проводится около 100 аудитов, для анализа такого большого массива данных используется разработанная Обществом форма, которая определяет наиболее опасные категории, а также позволяет провести мониторинг изменений в разрезе определенного промежутка времени для предотвращения потенциально опасных событий.

В целях решения всех вопросов по производственной деятельности, возникающих в процессе деятельности, руководством филиала проводятся ежеквартальные совещания по производственной безопасности с использованием современных средств коммуникации, аудио и видеоконференции.

В целях создания безопасных и здоровых условий труда, в филиале внедрена система мотивации работников на безопасный труд. В рамках действующего положения о мотивации работников в усовершенствовании системы охраны труда за 3 квартала 2023 года работниками филиала подано 83 предложения.

В целях мотивации сотрудников на увеличение количества и качества поданных предложений по улучшению условий труда, разработаны критерии оценки для выявления активных участников. Каждое отчетное полугодие издается дайджест с лучшими предложениями работников. За каждое внедренное предложение работник поощряется путем материальной мотивации. При проведении совещания филиала Яблоновское УАВР, посвященному Всемирному дню охраны труда будут определены лучшие работники в области производственной безопасности в номинациях, а победители награждены грамотами и памятными подарками.

Также сообщил, что ПАО "Газпром" запустило информационный центр под названием "ГИД". Он доступен для скачивания на всех площадках мобильных приложений. Данный электронный сервис содержит в себе множество функций, а касаясь производственной безопасности были запущены курсы, направленные на повышение культуры безопасности, развития лидерства и понимания риск-ориентированного подхода. Каждый работник может использовать это как памятку в ходе выполнения производственных задач.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о передовом опыте по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в Яблоновском управлении аварийно-восстановительных работ ООО "Газпром трансгаз Краснодар"

2. Министерству труда и социального развития Краснодарского края рекомендовать распространить в Краснодарском крае информацию о положительном опыте в Яблоновском управлении аварийно-восстановительных работ ООО "Газпром трансгаз Краснодар", в области безопасности и охраны труда.

3. Руководителям органов исполнительной власти Краснодарского края, курирующим отрасли экономики, главам муниципальных образований Краснодарского края, Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края", Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций

профессиональных союзов" рекомендовать продолжить проведение информационной работы в Краснодарском крае по распространению передового опыта организаций Краснодарского края в области безопасности и охраны труда.

4. Государственным казенным учреждениям Краснодарского края центрам занятости населения в муниципальных образованиях, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края активно пропагандировать в муниципальных образованиях организации, у которых эффективно функционирует система управления охраной труда, добивающихся положительных результатов в области безопасности труда, содействовать внедрению организациями программ "нулевого травматизма".

5. Руководителям организаций всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям рекомендовать:

5.1. Обеспечить создание и функционирование в организации системы управления охраной труда.

5.2. Организовать работу по выявлению опасностей на рабочих местах в ходе процедуры оценки профессиональных рисков.

5.3. В целях совершенствования системы управления охраной труда внедрять в организации программу "нулевого травматизма", основанной на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность труда.

5.4. Изучать и применять в практической деятельности передовой опыт по охране труда других организаций.

Голосовали: "За – 15 чел., против – 0 , воздержалось – 0".

2. СЛУШАЛИ:

"О выполнении плана работы краевой межведомственной комиссии по охране труда на 2023 год и о плане работы комиссии на 2024 год. Итоги месячника по безопасности труда в организациях жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края в 2023 году".

Мацокин А.М. сообщил, что в соответствии с Положением о краевой межведомственной комиссии по охране труда (далее – Комиссия) и планом работы на 2023 год заседания Комиссии проводились один раз в квартал. Проведено 4 заседания, на которых было рассмотрено 9 вопросов (1 внеплановый).

Заслушивалась по направлениям деятельности информация территориальных федеральных органов: Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, Управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю, Социального Фонда России по Краснодарскому краю.

О состоянии условий и охраны труда и принимаемых мерах по профилактике производственного травматизма в организациях потребительской сферы докладывал департамент потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, с информацией по плановым вопросам выступало министерство труда и социального развития Краснодарского края.

По результатам краевого мониторинга, Комиссией продолжена практика заслушивания по согласованию с Государственной инспекцией труда

в Краснодарском крае руководителей, в организациях которых неоднократно происходят несчастные случаи с тяжелыми последствиями. В этом году по этой причине заслушаны руководители ПАО "Новороссийский морской торговый порт", ООО "ЮСК 92", г. Новороссийск, ООО "Краснодар Водоканал". Эта практика будет продолжена и дальше.

О пожарной безопасности на объектах отдыха Краснодарского края и мерах по улучшению состояния противопожарной защищенности объектов докладывало Управление надзорной деятельности и профилактической работы ГУ МЧС РФ по Краснодарскому краю. О принимаемых мерах информировало министерство курортов, туризма и олимпийского наследия Краснодарского края.

Также проинформировал, что в связи с письмом Минтруда России в адрес высших должностных лиц субъектов РФ о возросшем травматизме при выполнении работ в ОЗП, при выполнении работ на высоте (глубине), в котором был отмечен и Краснодарский край, инициировано рассмотрение внепланового вопроса по этой теме. Комиссией проанализировано состояние травматизма в данных сферах конкретно по организациям муниципальных образований и рекомендовано всем заинтересованным сторонам провести информационную работу по вопросам усиления мер безопасности труда при выполнении данных видов работ.

Практику реализации в крае нового порядка обучения по охране труда в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 Комиссия обсудила с приглашением аккредитованной обучающей организации ООО "Охрана труда – Консалтинг".

В целях обмена и распространения передового опыта по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организациях края на Комиссию приглашалась организация, где создана и успешно функционирует система управления охраной труда (ООО "Газпром трансгаз Краснодар").

В целях контроля за выполнением решений комиссии, исполнители представляли в министерство письменную информацию или заслушивались на комиссии, что позволяло оценивать правильность принятого решения.

Далее сообщил, что выполнено решение краевой комиссии от 22 декабря 2022 г., протокол № 4, в октябре 2023 года в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 11 августа 2022 г. № 1530 организован и проведен краевой месячник "Безопасный труд" в организациях жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края (далее - Месячник).

В Месячнике приняли участие 638 организаций или 83,1 % от общего числа организаций жилищно-коммунального хозяйства в муниципальных образованиях, с числом работающих 49 748 человек. Цифры высокие, что говорит о хорошо проведенной организационной работе в муниципальных образованиях края.

Месячник показал, что во многих организациях отрасли определенная работа по охране труда проводится: разработаны и утверждены инструкции по охране труда, проводятся инструктажи, имеются коллективные договоры и разделы "Охрана труда" в коллективных договорах. В тоже время, в ходе

месячника было выявлено 1307 нарушений по охране труда.

Анализ нарушений показал, что 26 % организаций не имеют комитетов (комиссий) по охране труда; 32 % организаций не имеют уполномоченного (доверенного лица) по охране труда; 19 % организаций не имеют кабинета (уголка) по охране труда; 10 % организаций с численностью работающих более 50 человек не имеют специалиста по охране труда; только 27 % организаций использовали право на использование средств Социального Фонда на охрану труда.

Отмеченное свидетельствует о том, что организациями ЖКХ не в полной мере уделяется внимания вопросам организации и управления охраной труда. Несмотря на требование статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации о создании и функционировании системы управления охраной труда в организации, 9 % организаций не имеют разработанных и утвержденных в установленном порядке систем управления охраной труда.

В организациях отрасли, принявших участие в месячнике, во вредных и опасных условиях труда занято 10 423 работника или 20 % от общей численности работающих в организациях, принявших участие в Месячнике.

Созданию соответствующих государственным нормативным требованиям условий труда, которые должны быть гарантом безопасного труда для большинства работников, способствует проведение оценки условий труда. Из общего количества рабочих мест, условия труда на которых подлежат специальной оценке в организациях ЖКХ, принявших участие в Месячнике, спецоценка проведена на 94 % рабочих мест. Оценка уровня профессиональных рисков проведена у 79 % организаций отрасли.

Отметил положительные итоги месячника. В ходе месячника выявлены 1307 нарушений по охране труда, большая часть которых (89,6 %) устранены, а остальным – определены конкретные сроки устранения. Результаты Месячника в районах частично уже рассмотрены на заседаниях территориальных межведомственных комиссий по охране труда, или их планируется рассмотреть в текущем месяце. К проблемам охраны труда привлечен широкий круг работников и работодателей отрасли.

Аналитический материал по итогам месячника министерством труда и социального развития Краснодарского края направлен в министерство топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края, администрациям муниципальных образований и краевое профобъединение для сведения и принятия мер.

По итогам проводимого министерством мониторинга удельный вес смертельного травматизма (от общего числа погибших) наиболее высок в организациях транспортной отрасли (27,3 %), сельского хозяйства (22,7 %), строительства и обрабатывающих производств (по 18,2 %). Поскольку в последние годы Месячники проводились в организациях строительства, обрабатывающих отраслей, предложил в 2024 году провести его в организациях сельского хозяйства.

Предложил к утверждению проект плана комиссии на 2024 год, разработанный с учетом предложений контрольно-надзорных органов, отраслевых органов исполнительной власти края, объединениями профсоюзов

и работодателей.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края о выполнении плана работы краевой межведомственной комиссии по охране труда в 2023 году, плане работы комиссии на 2024 год, об итогах проведения в 2023 году краевого месячника по безопасности труда в организациях жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края.

2. Министерству топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края рекомендовать обсудить на проводимых отраслевых семинарах-совещаниях итоги краевого месячника по безопасности труда, наметить мероприятия по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения месячника, недопущению аналогичных нарушений в организациях отрасли. О результатах проинформировать комиссию до 1 марта 2024 года.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований на проводимых очередных планерных совещаниях, заседаниях муниципальных межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда рассмотреть итоги краевого месячника по безопасности труда 2023 года в организациях жилищно-коммунального хозяйства. Обратить внимание, что 20 % организаций жилищно-коммунального хозяйства не обеспечены средствами измерений и сигнализации о недостатке кислорода и (или) загазованности воздуха и средствами связи. Наметить мероприятия по исправлению негативных моментов, выявленных в ходе проведения месячника.

4. Провести в течение октября 2024 года краевой месячник по безопасности труда в организациях сельского хозяйства Краснодарского края.

5. Министерству труда и социального развития Краснодарского края разработать методические рекомендации по проведению краевого месячника "Безопасный труд" в организациях сельского хозяйства Краснодарского края.

6. Рекомендовать органам исполнительной власти Краснодарского края, органам местного самоуправления, Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края", Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций профессиональных союзов" организовать разъяснительную работу о целях и задачах месячника по безопасности труда в организациях сельского хозяйства Краснодарского края и привлечению к участию в них как можно большего количества организаций.

7. Утвердить план работы краевой межведомственной комиссии по охране труда на 2024 год с учетом замечаний и предложений членов комиссии (прилагается).

Голосовали: "За – 15 чел., против – 0 , воздержалось – 0".

Председательствующий

А.Г. Леонова

УТВЕРЖДЕН
на заседании краевой
межведомственной комиссии
по охране труда от 22 декабря
2023 года (протокол № 4)

**План
работы краевой межведомственной комиссии
по охране труда на 2024 год**

№ п/п	Наименование вопроса	Ответственный за подготовку вопроса	Дата прове дения
1	2	3	4
1.	О состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда в организациях Краснодарского края по итогам работы в 2023 году (с приглашением представителей администраций муниципальных образований, руководителей организаций).	Государственная инспекция труда в Краснодарском крае Управление Роспотребнадзора по Краснодарскому краю	21 марта
2.	Об итогах освоения работодателями края средств Социального Фонда России на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в 2023 году. О заинтересованности работодателей Краснодарского края в установлении скидок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Краснодарскому краю	21 марта

3.	О практике реализации в крае Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса РФ, утвержденного приказом Минздрава РФ от 28.01.2023 № 29н.	Министерство здравоохранения Краснодарского края Управление Роспотребнадзора по Краснодарскому краю	27 июня
4.	О состоянии профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях Краснодарского края.	Союз "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов"	27 июня
5.	Состояние пожарной безопасности объектов образования Краснодарского края.	Управление надзорной деятельности и профилактической работы ГУ МЧС РФ по Краснодарскому краю Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	27 июня
6.	О состоянии условий и охраны труда в промышленных организациях, расположенных на территории Краснодарского края (с приглашением руководителей организаций отрасли).	Министерство промышленной политики Краснодарского края Государственная инспекция труда в Краснодарском крае	27 сентяб бря
7.	О мерах, принимаемых по устранению причин производственного травматизма в организациях Краснодарского края, допустивших неоднократные случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами.	Государственная инспекция труда в Краснодарском крае Работодатели Краснодарского края	27 сентяб бря
8.	О передовом опыте работы по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организации (с приглашением руководителей организаций Краснодарского края).	Министерство труда и социального развития Краснодарского края Работодатели Краснодарского края	19 декаб ря

9.	О выполнении плана работы краевой межведомственной комиссии по охране труда на 2024 год и о плане работы комиссии на 2025 год. Итоги месячника по безопасности труда в организациях сельского хозяйства Краснодарского края в 2024 году.	Министерство труда и социального развития Краснодарского края Министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края	19 декаб ря
----	--	---	-------------------

КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Анализ результатов надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства об охране труда в 2023 году

Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае в 2023 году осуществлялся государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства, в том числе в сфере охраны труда.

Анализ состояния производственного травматизма показал, что наибольшее количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми и смертельными последствиями приходится на следующие отрасли экономики:

транспортные услуги и хранение – 23 несчастных случая (16,3 %);

сельское хозяйство – 22 несчастных случая (15,6 %);

строительство – 21 несчастный случай (14,9 %);

обрабатывающие производства – 20 несчастных случаев (14,2 %);

торговля оптовая и розничная – 14 несчастных случаев (9,9 %).

Основными видами происшествия являются:

нарушение правил дорожного движения – 31 несчастный случай (21,9 %);

неудовлетворительная организация производства работ – 27 несчастных случаев (19,1 %);

несоблюдение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 10 несчастных случаев (7 %);

нарушение технологического процесса – 8 несчастных случая (по 5,7 %);

несоблюдение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств – 5 несчастных случаев (3,5 %);

конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования; несовершенство технологического процесса и неприменение работником средств индивидуальной защиты – по 4 несчастных случая (по 2,8 %).

В 2023 году зарегистрировано 10 несчастных случаев на производстве в

сельскохозяйственной отрасли, из них 9 тяжелых и 1 со смертельным исходом.

Так, 5 марта 2023 года, при выполнении работ по погрузке и подвозу удобрений аммиачной селитры в мягких контейнерах массой 1 т, крайний от трактора зацепленный мягкий контейнер сорвался с зацепляющего устройства и упал на работника, придавив ему ноги и нижнюю часть туловища, работник получил тяжелые травмы. В технологической карте погрузо-разгрузочных работ и хранения мягких контейнеров (биг-бэгов) не были разработаны мероприятия по безопасному производству работ, что привело к тяжелым последствиям.

12 июля 2023 года, на территории ОСП «Кубань 21 век» (Отраденский район) работниками производился ремонт накладной камеры на комбайне "Акрос - 530", и, при снятии узла наклонной камеры тяга (рычаг) соскочила с крепления, отскочив на голову пострадавшему, нанеся тяжелые повреждения. Работник допущен к выполнению работ по ремонту комбайна зерноуборочного самоходного РСМ-140 «Акрос-530» без получения профессиональных знаний, соответствующих профилю и характеру выполняемых работ, а также без обеспечения необходимым комплектом исправных инструментов и приспособлений для съема тяг (рычагов) наклонной камеры комбайна зерноуборочного самоходного РСМ-140 «Акрос-530».

Исходя из обстоятельств указанных несчастных случаев, при организации и производстве работ в сельском хозяйстве были нарушены основные требования безопасности, указанные в Правилах по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных Приказом Минтруда России от 27.10.2020 №746н и в Правилах по охране труда при погрузо-разгрузочных работах и размещении грузов, утвержденных приказом Минтруда от 28 октября 2020 г. № 753. Тогда как соблюдение минимальных требований безопасности и неукоснительное следование регламенту подготовки и проведения работ в сельском хозяйстве, изложенных в Правилах по охране труда, позволило бы избежать возникновения нештатных ситуаций и фактов травмирования и гибели работников.

Одним из основных методов снижения уровня производственного травматизма является проведение как профилактических, так и контрольных (надзорных) мероприятий.

Всего в 2023 году Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проведено 266 контрольных (надзорных) мероприятий в отношении хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность на территории Краснодарского края, по их результатам выявлено свыше 3 тысяч нарушений, большая часть из которых касается вопросов охраны труда (49,3 %).

В целях устранения выявленных нарушений работодателям предъявлено 578 предписаний, из них 532 исполнено в установленные сроки.

К административной ответственности по постановлениям инспекторов привлечено в виде штрафов 23 705 должностных и юридических лиц, а также лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, на сумму более 35,4 млн. рублей.

Из их числа, в связи с выявленными нарушениями требований охраны труда, порядка проведения специальной оценки условий труда, обучения

работников по охране труда, непроведения медицинских осмотров, необеспечение средствами индивидуальной защиты порядка 1100 виновных должностных и юридических лиц, а также индивидуальных предпринимателей привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 22,7 млн. рублей.

Основной задачей профилактических мероприятий является оказание консультационной поддержки работодателей, предупреждение производственных рисков, недопущение нарушений трудовых прав работников, а также повышение прозрачности федерального надзора в сфере труда.

Ключевой задачей специалистов Государственной инспекции труда в Краснодарском крае было без применения штрафов и протоколов помочь выявить риски, о которых зачастую работодатели не подозревали, совместно разработать планы мероприятий по их снижению.

Всего в 2023 году проведено более 37 тысяч профилактических мероприятий. Среди них: профилактические визиты (порядка 8 тысяч), выдача предостережений (более 25 тысяч), консультации.

При этом в ряде случаев профилактические визиты проводились по инициативе самих работодателей (50), заинтересованных в соблюдении трудового законодательства, что свидетельствует о его востребованности и подтверждает рост уровня доверия работодателей к этому профилактическому мероприятию.

Еще один важнейший инструмент, который появился в распоряжении инспекторов труда - это индикаторы риска. Они позволяют оперативно реагировать на факты возможных нарушений и не допускать самих нарушений.

В целях доведения информации о нововведениях в законодательстве, правоприменительной практики, обсуждения проблемных вопросов в сфере охраны труда, возникающих у работодателей, Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае 12.12.2023 проведены публичные слушания с участием представителей организация края с разной отраслевой деятельностью.

**Информация о профессиональной заболеваемости
в Краснодарском крае за 2023 год
(сравнительный анализ в динамике) по данным
Роспотребнадзора по Краснодарскому краю**

В 2023 году в Краснодарском крае зарегистрировано 14 случаев выявления профессиональных больных с впервые установленными диагнозами профессионального заболевания, в том числе у 3-х женщин (в 2022 г. – 36/21; 2021 г. – 58/33; 2020 г. – 30/10).

Показатели профессиональной заболеваемости (на 10000 работающих) по Краснодарскому краю за 2019-2023 г. г. составили: 2019 г. – 0,09, 2020 г. – 0,18, 2021 г. - 0,37, 2022 г. - 0,13, 2023 г. – 0,04.

В 2023 г. в Краснодарском крае у 14 лиц, с впервые установленным диагнозом, выявлено 14 профессиональных заболеваний (2022 г. – у 36 лиц выявлено 36 профзаболеваний; 2021 г. – у 58 лиц выявлено 58 профзаболеваний; 2020 г. – у 30 лиц выявлено 32 профзаболевания; 2019 г. – у 15 лиц выявлено 18 профессиональных заболеваний, в т.ч. у 1 пострадавшего – 2 профзаболевания и у 1 пострадавшего – 3 профзаболевания)

г. Краснодар – 7 (2022 г. – 13; 2021 г. – 22; 2020 г.- 9; 2019 г. – 3);

г. Новороссийск – 3 (2022 г. – 2; 2021 г. – 1; 2020 г. – 0; 2019 г. – 1);

г. Армавир – 1 (2022 г. – 3; 2021 г. – 0; 2020 г. – 1; 2019 г. – 1);

Славянский район – 1 (2022 г. – 2; 2021 г. – 2; 2020 г. – 0; 2019 г. – 0);

Ейский район – 1 (2022 г. – 0; 2021г. – 1; 2019 – 2020 г. – 0);

Щербиновский район – 1 (2019-2022 г. – 0);

г. Сочи – 0 (2022 г. – 5; 2021г. – 6; 2020 г. – 2; 2019 г. – 1);

Тихорецкий район – 0 (2022 г. – 4; 2021 г. – 1; 2020 г. – 0, 2019 г. – 0);

Лабинский район – 0 (2022 г. – 1; 2021 г. – 2; 2020 г. – 6; 2019 г. – 0);

Белореченский район – 0 (2022 г. – 1; 2021 г. – 1; 2020 г. – 1; 2019 г. – 0);

Курганинский район – 0 (2022 г. – 1; 2021 г. – 0; 2020 г. – 0; 2019 г. – 0);

Калининский район – 0 (2022 г. – 1; 2021 г. – 1; 2020 г. – 0; 2019 г. – 3);

Кореновский район – 0 (2022 г. – 1; 2021 г. – 0; 2020 г. – 1; 2019 г. – 1);

Успенский район – 0 (2022 г. – 1; 2018 – 2021 г. – 0);

Анапский район – 0 (2019 г. – 2022 г. – 0);
 Каневской район – 0 (2022 г. – 0; 2021 г. – 5; 2020 г. – 1; 2019 г. – 0);
 Крыловской район – 0 (2022 г. – 0; 2021 г. – 4; 2019-2020г. – 0);
 Красноармейский район – 0 (2022 г. – 0; 2021г. – 2; 2020 г. – 0; 2019 г. – 2);
 г. Горячий Ключ – 0 (2022 г. – 0; 2021 г. – 2; 2020 г. – 1; 2019 г. – 0);
 Павловский район – 0 (2022 г. – 0; 2021 г. – 2; 2019-2020 г. – 0);
 Мостовской район – 0 (2022 г. – 0; 2021 г. – 1; 2020 г. – 1; 2019 г. – 0);
 Абинский район – 0 (2022 г. – 0; 2021 г. – 1; 2020 г. – 0; 2019 г. – 0);
 Тбилисский район – 0 (2022 г. – 0; 2021 г. – 1; 2020 г. – 1; 2019 г. – 0);
 Выселковский район – 0 (2021г. -1; 2020г. -1; 2019г. -1; 2018г. -1);
 Усть-Лабинский район – 0 (2021 г. – 1; 2020 г. – 1; 2019 г. – 0);
 Крымский район – 0 (2022 г. – 0; 2021 г. – 1; 2020 г. – 1; 2019 г. – 0);
 Ленинградский район – 0 (2022 г. – 0; 2021 г. – 1; 2019-2020г. – 0);
 Динской район – 0 (2022г. – 0; 2021 г. – 0; 2020 г. – 1; 2019 г. – 0);
 Кавказский район – 0 (2022 г. – 0; 2021 г. – 0; 2020 г. – 1; 2019 г. – 0);
 г. Геленджик – 0 (2022 г. – 0; 2021 г. – 0; 2020 г. – 1; 2019 г. – 0);
 Северский район – 0 (2022 г. – 0; 2021 г. – 0; 2020 г. – 1; 2019 г. – 0);

По остальным территориям края профессиональные заболевания за последние 5 лет не регистрировались.

Острые профессиональные заболевания (коронавирусная инфекция) в 2023 г. зарегистрированы в крае у 3-х человек (21,42 % от общего числа профзаболеваний), в том числе у 2-х женщин; из них 1 случай со смертельным исходом от числа заболевших коронавирусной инфекцией.

Хронические профзаболевания – в 2023 г. зарегистрированы у 11 человек (11 профзаболеваний) – 78,58%.

В структуре профессиональной заболеваемости в Краснодарском крае в 2023 году:

на первом месте – профессиональные заболевания от воздействия физических факторов (шум) – 64,28 % (2022 – 30,55 %; 2021 г. – 20,69 %; 2020 г. – 25 %; 2019 г. – 72,22 %) – 9 случаев, из них 6 случаев у летного состава, 2 случая у трактористов, 1 случай у электрогазосварщика;

на втором месте профессиональные заболевания от воздействия биологических факторов – 28,57 % (2022 г. – 66,67 %, 2021 г. – 74,14 %; 2020 г. – 68,75 %; 2019 г. – 0), в 2023 г. – 5 случаев, в том числе 1 случай туберкулеза и 4 случая коронавирусной инфекции;

на третьем месте профессиональные заболевания от воздействия тяжести труда – 2,78 % (2022 г. – 2,78 %; 2021 г. – 0; 2020 г. – 0; 2019 г. – 1,12 %), в 2023 г. – 1 случай радикулопатии у тракториста.

В 2023 г. установлены профессиональные заболевания в следующих отраслях промышленности (с указанием профессий):

здравоохранение – 5 случаев профзаболеваний (4 коронавирусная инфекция, 1 туберкулез) – врачи, медсестры, санитарки, акушер, водители;

авиационный транспорт – 6 случаев профзаболеваний в профессиях: 3 случая у командиров воздушных судов, 2 случая у пилота, 1 случай у механика-инструктора бортового; причины возникновения профзаболеваний – длительный стаж работы на воздушных судах с повышенными шумовыми

характеристиками и выполнение работ вблизи взлетно-посадочных площадок; другие – 2 тракториста, 1 – электросварщик ручной сварки, 1 монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций; причины возникновения – несовершенство техпроцесса, длительный стаж работы с высокими уровнями шума;

В Краснодарском крае в 2023 году при проведении периодических медосмотров выявлено хронических профессиональных заболеваний – 64,29 % (2022 г. – 41,12 %, 2021 г. – 30,77 %; 2020 г. – 27,78 %; 2019 г. – 27,78 %).

В 2023 г. утратили трудоспособность в своей профессии – 14,28 % (утратили трудоспособность в своей профессии в 2022 г. – 0 %, в 2021 г. – 30%; 2020 г. – 12,5%; 2019 г. – 44,44 %).

Процент смертельных случаев острых профессиональных заболеваний от коронавирусной инфекции от общего числа профессиональных заболеваний в 2021 г. составил 60,34 %; от общего числа острых профессиональных заболеваний и отравлений – 76,74 %; в 2022 г. – от общего числа профессиональных заболеваний- процент смертельных случаев составил 66,6 %, от общего числа заболевших коронавирусной инфекцией – 87,91%, в 2023 г. составил 7,1 % от общего числа острых профессиональных заболеваний и отравлений, от общего числа заболевших коронавирусной инфекцией – 25,0 %.

СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ЗА 2023 год

1. Состояние производственного травматизма в организациях Краснодарского края за 2023 год

Анализ общего числа пострадавших от несчастных случаев на производстве за 12 месяцев 2023 года показывает снижение производственного травматизма в крае по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 23 работника. По данным проводимого министерством мониторинга состояния условий и охраны труда в 2023 году на производстве пострадали 769 работников, из них 38 – погибли, 132 – получили тяжелые травмы, зарегистрировано 16 групповых несчастных случаев.

В 2023 году среди пострадавших 279 женщин (36,3 %), из них 19 женщин получили тяжелые травмы. Несчастных случаев на производстве среди несовершеннолетних не зарегистрировано (приложение №1).

Уровень общего производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) за 12 месяцев 2023 года уменьшился на 2,3 % по сравнению с аналогичным периодом 2022 года (0,45) и составил 0,44.

Выше среднекраевого коэффициент частоты (0,44) в организациях городов: Краснодар (0,55), Новороссийск (0,48) и районов: Успенского (1,10), Темрюкского (0,88), Курганинского (0,75), Калининского (0,69), Лабинского (0,68), Брюховецкого и Кавказского (по 0,62), Приморско-Ахтарского (0,60), Тбилисского (0,57), Красноармейского (0,55), Гулькевичского и Славянского (по 0,54), Белореченского (0,51) (приложение № 3).

Ниже среднекраевого коэффициент частоты в организациях городов: Анапа (0,30), Сочи (0,25), Армавир и Геленджик (по 0,19), Горячий Ключ (0,15) и районов: Динского (0,43), Тимашевского (0,38), Кореновского (0,37), Выселковского и Каневского (по 0,36), Тихорецкого (0,35), Мостовского (0,32), Крымского (0,31), Абинского и Павловского (по 0,27), Отрадненского (0,26), Ейского и Северского (по 0,22), Апшеронского и Новокубанского (по 0,20), Туапсинского (0,11), Куцевского (0,09), Ленинградского (0,07), Усть-

Лабинского (0,04).

На уровне среднекраевого, коэффициент частоты (0,44) установлен в организациях Щербиновского района.

Не установлены случаи производственного травматизма в организациях Белоглинского, Крыловского, Новопокровского, Староминского районов (приложение № 3).

Количество дней утраты трудоспособности, в связи с производственными травмами, по краю в 2023 году в сравнении с 2022 годом (24281) уменьшилось на 9,3 % и составило 22031 человеко-день.

2. Производственный травматизм в отраслях экономики

Наибольшее число пострадавших зарегистрировано в организациях следующих отраслей: торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов – 182 работника; транспортировки и хранения – 139 работников; обрабатывающих производств – 97 работников; здравоохранения и предоставления социальных услуг – 74 работника; строительства – 68 работников; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 50 работников; деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений; обеспечения электрической энергией, газом, паром, водоснабжением, водоотведением, организацией сбора и утилизацией отходов – по 30 работников (приложение № 4, таблица № 1).

Из анализа показателей проводимого министерством мониторинга следует отметить, что по сравнению с 2022 годом возросло число пострадавших от несчастных случаев на производстве в организациях: строительства с 45 до 68 работников; образования с 15 до 24 работников; транспортировки и хранения со 131 до 139 работников; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства с 44 до 50 работников; государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения с 20 до 24 работников.

Наибольшего снижения числа пострадавших на производстве удалось достигнуть в организациях: торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов с 231 до 182 работников; добычи полезных ископаемых с 18 до 7 работников; деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений с 38 до 30 работников; деятельности профессиональной, научной, административной и сопутствующих дополнительных услуг с 27 до 22 работников.

Наибольшее число пострадавших с тяжелым исходом зарегистрировано в организациях строительства – 22 работника; торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов; транспортировки и хранения – по 19 работников; обрабатывающих производств – 17 работников; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 15 работников;

здравоохранения и предоставления социальных услуг – 10 работников.

Выше, чем в среднем по краю, коэффициент частоты производственного травматизма (0,44) отмечается в организациях: транспортировки и хранения – 1,16; строительства – 0,81; добычи полезных ископаемых – 0,79; деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 0,73; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 0,64; обрабатывающих производств – 0,58; обеспечения электрической энергией, газом, паром, водоснабжением, водоотведением, организацией сбора и утилизацией отходов – 0,52 (приложение № 4, таблица № 2).

Среди отраслей экономики края не установлены случаи производственного травматизма в организациях деятельности домашних хозяйств как работодателей.

3. Производственный травматизм со смертельным исходом

За 12 месяцев 2023 года уровень смертельного травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности) по сравнению с аналогичным периодом 2022 года снизился на 15,4 % и составил 0,022 (за 12 месяцев 2022 года – 0,026).

Не установлены случаи смертельного травматизма в организациях 26 муниципальных образований края, а именно: города Горячий Ключ и Абинского, Белоглинского, Белореченского, Брюховецкого, Динского, Ейского, Калининского, Кореновского, Красноармейского, Крыловского, Курганинского, Куцевского, Ленинградского, Мостовского, Новопокровского, Отраденского, Павловского, Приморско-Ахтарского, Северского, Староминского, Тбилисского, Темрюкского, Тимашевского, Тихорецкого, Усть-Лабинского районов.

Выше, чем в среднем по краю, коэффициент смертельного травматизма (0,022) отмечается в организациях городов: Геленджик (0,077), Армавир (0,048), Новороссийск (0,030), Сочи (0,029), Анапа (0,023), и районов: Успенского (0,366), Щербиновского (0,146), Гулькевичского (0,121), Апшеронского (0,098), Выселковского (0,072), Новокубанского (0,065), Славянского (0,063), Крымского и Лабинского (по 0,062), Кавказского (0,051), Каневского (0,044), Туапсинского (0,035).

Ниже среднекраевого показателя, коэффициент смертельного травматизма установлен в городе: Краснодар (0,012) (приложение № 3).

Выше среднекраевого значения (0,022) уровень смертельного травматизма на 1000 работающих зафиксирован в организациях: строительства – 0,095; сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 0,090; обеспечения электрической энергией, газом, паром, водоснабжением, водоотведением, организацией сбора и утилизацией отходов – 0,086; транспортировки и хранения – 0,059; обрабатывающих производств – 0,042 (приложение № 4, таблица № 2).

Ниже среднекраевого значения уровень смертельного травматизма установлен в организациях: деятельности профессиональной, научной,

административной и сопутствующих дополнительных услуг – 0,020, торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов – 0,004.

Основные причины смертельного травматизма:

неудовлетворительная организация производства работ – 14 работников (36,8 %);

нарушения правил дорожного движения – 9 работников (23,7 %);

прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев – 5 работников (13,2 %);

нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств – 3 работника (7,9 %);

нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 2 работника (5,2 %);

нарушение технологического процесса – 2 работника (5,2 %);

неприменение средств коллективной защиты – 1 работник (2,6 %).

неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории – 1 работник (2,6 %);

неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 1 работник (2,6 %).

Травмирующими видами (типами) несчастных случаев со смертельными исходами в анализируемом периоде были:

транспортные происшествия, в том числе при управлении транспортным средством – 9 работников (23,7 %);

воздействие вредных веществ путем вдыхания, попадания внутрь или абсорбции в результате неправильного их применения или обращения с ними – 6 работников (15,8 %);

падение при разности уровней высот – 5 работников (13,2 %);

воздействие электрического тока – 5 работников (13,2 %);

воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и других в том числе: защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами (или между ними) – 4 работника (10,5 %);

контактные удары (ушибы) при столкновении с движущимися предметами, деталями и машинами (за исключением случаев падения предметов и деталей), в том числе в результате взрыва – 2 работника (5,2 %);

падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и прочего в том числе: удары случайными падающими предметами – 1 работник (2,6 %);

удары падающими предметами и деталями (включая их осколки и частицы) при работе (обращении) с ними – 1 работник (2,6 %);

попадание инородного тела в том числе: вдыхание и заглатывание пищи либо инородного предмета, приводящее к закупорке дыхательных путей – 1 работник (2,6 %);

утопление и погружение в воду – 1 работник (2,6 %);

воздействие дыма, огня и пламени в том числе: воздействие неконтролируемого огня (пожара) в здании или сооружении – 1 работник (2,6 %);

воздействие экстремальных температур и других природных факторов в том числе: соприкосновение с горячими и раскаленными частями оборуду-

дования, предметами или материалами, включая воздействие пара и горячей воды – 1 работник (2,6 %);

воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов – 1 работник (2,6 %).

Среди 38 погибших на производстве преобладают работники профессий: слесарь-ремонтник, водитель автомобиля, тракторист-машинист, электро-монтер, сторож, подсобный рабочий.

Проведенный анализ производственного травматизма со смертельным исходом показывает, что в 2023 году в возрасте от 18 до 30 лет погибли 10 работников (26,3 % от всех погибших), в возрасте от 31 до 40 лет погибли 5 работников (13,1 %), в возрасте от 41 до 50 лет погибли 7 работников (18,4 %), от 51 до 60 лет – 11 работников (28,9 %) и старше 61 года – 5 работников (13,1 %).

4. Производственный травматизм среди несовершеннолетних

По данным проводимого министерством мониторинга в Краснодарском крае за 12 месяцев 2023 года несчастных случаев на производстве с несовершеннолетними не зарегистрировано.

5. Расходы на реализацию мероприятий по охране труда

Обеспечение организациями финансирования работ по охране труда является одним из важнейших направлений предупреждения производственного травматизма.

На мероприятия по охране труда в 2023 году организациями края, принявшими участие в мониторинге (1396341 работник организаций), израсходовано 8342,3 млн. рублей, в пересчете на одного работающего 5974 рубля, что на 7,2 % больше, чем в аналогичном периоде 2022 года (в 2022 году мониторингом охвачены 1447145 работников, израсходовано 8064,8 млн. рублей, в пересчете на одного работающего 5573 рубля).

В том числе на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, организациями края, принявшими участие в мониторинге, потрачено 102,1 млн. рублей, что на 248,4 % больше, чем в 2022 году (41,4 млн. рублей).

Без учета средств, израсходованных на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, на мероприятия по охране труда в 2023 году организациями края, принявшими участие в мониторинге, израсходовано 8240,2 млн. рублей, в пересчете на одного работающего 5901 рубль, что на 6,4 % выше, чем в аналогичном периоде 2022 года (5544 рубля).

Больше, чем в среднем по краю, на одного работающего израсходовано средств на охрану труда (с учетом средств, израсходованных на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта) в организациях городов: Новороссийск – 13537 руб., Геленджик – 10634 руб., Горячий Ключ – 7849 руб., Сочи – 6291 руб., и районов: Северского – 17458 руб.,

Темрюкского – 16020 руб., Отрадненского – 11728 руб., Кавказского – 10451 руб., Туапсинского – 9757 руб., Тихорецкого – 9624 руб., Щербиновского – 9339 руб., Павловского – 9083 руб., Славянского – 9034 руб., Кореновского – 8517 руб., Калининского – 8434 руб., Новопокровского – 8228 руб., Крымского – 8056 руб., Тбилисского – 7938 руб., Курганинского – 7775 руб., Ленинградского – 7714 руб., Абинского – 7668 руб., Гулькевичского – 7092 руб., Куцевского – 7022 руб., Мостовского – 6799 руб., Каневского – 6547 руб., Белоглинского – 6423 руб., Тимашевского – 6390 руб., Лабинского – 6121 руб., Успенского – 6053 руб.

Меньше, чем в среднем по краю, на одного работающего израсходовано средств на охрану труда (с учетом средств, израсходованных на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта) в организациях городов: Армавир – 5785 руб., Анапа – 5242 руб. Краснодар – 3192 руб. и районов: Выселковского – 5904 руб., Брюховецкого – 5865 руб., Красноармейского – 5835 руб., Белореченского – 5718 руб., Приморско-Ахтарского – 5053 руб., Динского – 4588 руб., Ейского – 4433 руб., Новокубанского – 4174 руб., Крыловского – 3970 руб., Староминского – 3834 руб., Усть-Лабинского – 3290 руб., Апшеронского – 3088 руб.

6. Состояние условий труда и профессиональной заболеваемости

По данным проводимого министерством мониторинга состояния условий и охраны труда, в организациях края в 2023 году во вредных и (или) опасных условиях труда занято 189,8 тыс. человек (в 2022 году – 196,6 тыс. человек), или 13,5 % от общей численности работающих в охваченных мониторингом организациях.

Выше среднекраевого показателя удельный вес, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, остается в организациях здравоохранения – 46,0 %, связанных с добычей полезных ископаемых – 30,8 %, обрабатывающих производств – 25,1 %, транспортировки и хранения – 23,7 %, сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства, рыболовства – 20,7 %, строительства – 18,7 %, обеспечения электроэнергией, газом, паром, водоснабжением, водоотведением, организацией сбора и утилизации отходов – 16,0 % (Приложение № 7).

Высокая доля работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в районах Абинском – 48,8 %, Брюховецком – 38,6 %, Белоглинском – 32,9 %, Кореновском – 32,6 %, Славянском – 30,3 %, Отрадненском – 29,1 % и некоторых других районах (Приложение № 6).

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года рост удельного веса, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, отмечается в районах Брюховецком – с 22,4 % до 38,6 %, Лабинском – с 15,3 % до 20,0 %, Крыловском – с 8,4 % до 12,7 %, Курганинском – с 19,7 % до 23,5 %, Белоглинском – с 29,6 % до 32,9 %, Отрадненском – с 26,0 % до 29,1 % и некоторых других районах (Приложение № 6).

Во вредных и (или) опасных условиях труда занято 84,0 тыс. женщин. Удельный вес женщин, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2023 году составил 10,5 %, по-прежнему показатель остается высоким

в здравоохранении – 47,1 %, в обрабатывающем производстве – 17,5 %, в организациях связанных с добычей полезных ископаемых – 13,9 %, организациях сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства, рыболовства – 13,0 % (Приложение № 7).

Выше чем в среднем по краю (10,5 %) удельный вес женщин, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, в организациях районов: Абинском – 31,4 %, Отраденском – 29,4 %, Кореновском – 29,3 % и некоторых других районах (Приложение № 6).

В сравнении с аналогичным периодом прошлого года рост удельного веса женщин, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда отмечается в районах Крыловском с 2,4 % до 12,4 %, Лабинском – с 11,8 % до 16,2 %, Динском с 6,9 % до 10,9 %, Брюховецком – с 19,2 до 23,1 %, Ленинградском с 13,5 % до 17,2 % и некоторых других районах (Приложение № 6).

Неблагоприятные условия труда в организациях края негативно отражаются на состоянии профессиональной заболеваемости.

По оперативным данным, полученным из муниципальных образований края, в 2023 году установлено 14 впервые выявленных профессиональных заболеваний (в 2022 году – 18), среди лиц с впервые выявленными профзаболеваниями 3 женщины (Приложение № 5).

Профессиональная заболеваемость выявлена в организациях города Краснодара – 8 случаев, Новороссийск – 3 случая, Армавир – 1 случай, в организациях районов: Ейский, Славянский по 1 случаю.

Выявленные профессиональные заболевания отмечены в следующих отраслях: здравоохранение – 5 случаев (врачи, медсестры, санитарки, фельдшеры, фельдшер-лаборант, водители и пр.), транспортировка и хранение – 7 случаев (пилот, командир воздушного судна, пилот-инструктор, старший штурман, техник аэродромной службы), обрабатывающие производства – 2 случая (слесарь-обрубщик, оператор котельной).

Основными обстоятельствами и условиями формирования острых и хронических профзаболеваний являлись:

- контакт с инфекционным агентом (коронавирусная инфекция);
- несовершенство технологических процессов;
- конструктивные недостатки машин и механизмов;
- несовершенство средств индивидуальной защиты.

В аналогичном периоде прошлого года причины были те же.

Анализ структуры численности работников, пользующихся правом на отдельные виды компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, свидетельствует, что:

наибольшему количеству работников установлен повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда – 188,1 тыс. работников;

дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда предоставляется 90,6 тыс. работников;

сокращенная продолжительность рабочего времени установлена – 32,0 тыс. работников.

Наибольшее количество компенсаций за работу во вредных и (или)

опасных условиях труда предоставляется в организациях здравоохранения, обрабатывающих производств, транспортировки и хранения, сельского хозяйства.

В 2023 году в организациях края медицинскими осмотрами было охвачено 97,9 % работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

В тоже время процент охвата профмедосмотрами ниже среднекраевого в организациях районов: Белоглинский – 80,68 %, Абинский – 80,93 %, Крымский 87,15 %, Курганинский 92,05 %, а также в городе Краснодар – 97,36 % и в городе Геленджик – 76,89 % (Приложение № 5).

7. Обучение и проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Краснодарского края в 2023 году

Обучение и проверка знания требований охраны труда в Краснодарском крае в 2023 г. проводились в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2022 г. № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (далее – Правила).

При этом необходимо отметить, что в соответствии с новыми Правилами была выделена новая отдельная категория работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда – работники рабочих профессий. Вследствии чего, количество обученных работников в Краснодарском крае за 2023 год в обучающих аккредитованных организациях края возросло до 391 864 человека (в 2022 – 49 258 чел.). Наибольшее количество из них:

162 225 человек (41,4 % от общего количества обученных) – работники рабочих профессий;

32 918 человек (8,4 % от общего количества обученных) – руководители организаций и их заместители, работодатели – индивидуальные предприниматели;

21 946 человек (5,6 % от общего количества обученных) – главные специалисты технического и производственного профиля и их заместители.

По отраслевой принадлежности в 2023 году по охране труда обучены работники, занятые в следующих видах экономической деятельности, таких как:

транспортировка и хранение – 49 070 работников (12,5 % от общего количества обученных);

обрабатывающие производства – 48 353 работника (12,3 % от общего количества обученных);

сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 37 300 работников (9,5 % от общего количества обученных);

обеспечение эл. энергией, газом, паром, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов – 37 120 работников (19,5 % от общего количества обученных) и других отраслях.

По данным проводимого министерством мониторинга в Краснодарском крае обучение по охране труда проводилось по следующим программам обучения:

- 1) обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- 2) обучение по использованию/применению средств индивидуальной защиты;
- 3) обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;
- 4) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- 5) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

8. Специальная оценка условий труда в организациях Краснодарского края

Одним из основных направлений в области охраны труда является проведение государственной экспертизы условий труда.

Трудовым кодексом определены направления деятельности экспертизы и полномочия лиц, проводящих данную экспертизу.

В задачи экспертизы входит оценка качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

В 2023 году министерством по определениям судебных органов, представлениям Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, обращениям работодателей и личным обращениям работников организаций проведена оценка качества специальной оценки условий труда на 211 рабочих местах в 51 организации края с выдачей квалифицированных заключений о соответствии или несоответствии проведенной специальной оценки требованиям трудового законодательства. В 37 случаях заключения содержат положительные выводы, а в 14 случаях отрицательные.

По определениям судебных органов, в рамках экспертизы в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, выданы 72 информационных письма о правах работников на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии со статьей 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» (в отношении 72 работников).

В целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за

работу с вредными и (или) опасными условиями труда проведено 18 экспертиз (в отношении 556 рабочих мест).

Проведено 5 экспертиз в целях оценки фактических условий труда, (в отношении условий труда 5 работников). По результатам выводов, указанных в заключениях, Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации данной категории граждан назначены выплаты за утрату трудоспособности или установлена группа инвалидности.

Проведена предварительная оценка правильности проведения специальной оценки условий труда в 107 учреждениях, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, на 1514 рабочих местах.

Показатели проведения специальной оценки условий труда

В крае работы по проведению специальной оценки условий труда завершены более чем на 1 миллионе 66 тысячах рабочих местах (превышение планового показателя на 69 тысяч рабочих мест), что составляет более 95,6 % от общего количества рабочих.

По результатам специальной оценки условий труда, 83,4 % рабочих мест признаны безопасными, 16,4 % с вредными условиями труда и 0,2 % рабочих мест с опасными условиями труда.

По результатам специальной оценки, проведенной в 2023 году, условия труда на более чем на 20 тысячах рабочих мест были улучшены.

Характеристика условий труда на рабочих местах по состоянию на 31 декабря 2023 года, %



9. Службы охраны труда в организации

В 2023 году в Краснодарском крае число организаций осуществляющих хозяйственную деятельность составило 147703. В мониторинге, проводимом министерством труда и социального развития Краснодарского края о наличии службы охраны труда, специалиста по охране труда и системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Краснодарского края (далее мониторинг), приняли участие 38143 организации – 25,8 % от общего количества зарегистрированных организаций всех форм собственности.

Из 10930 организаций с численностью работников превышающей 50 человек в мониторинге приняли участие 5384 организации – 49,2 % от общего количества зарегистрированных организаций, и из 136773 организаций с численностью работников менее 50 человек – 32759 организаций, 23,9 % от общего количества зарегистрированных организаций.

Сведения по отраслям экономики, в которых показатели охвата мониторингом оказались ниже среднего, представлены в таблице.

Отрасль экономики	Количество зарегистрированных организаций	Количество участвующих в мониторинге организаций	% охвата мониторингом	Количество не участвующих в мониторинге организаций
Добыча полезных ископаемых (ОКВЭД 05 - 09)	509	102	20,0	407
Строительство (ОКВЭД 41, 42, 43)	15398	2521	16,4	12877
Транспортировка и хранение (ОКВЭД 49-53)	11351	2258	19,9	9093
Гостиницы и рестораны, общественное питание (ОКВЭД 55, 56)	7687	1665	21,7	6022
Деятельность в области информации и связи (ОКВЭД 58-63)	2728	622	22,8	2106
Деятельность финансовая и страховая (ОКВЭД 64 - 66)	1134	245	21,6	889
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом (ОКВЭД 68)	11635	2214	19,0	9421
Деятельность профессиональная, научная, административная и сопутствующие доп. услуги (ОКВЭД 69 - 75; 77 - 82)	16860	3229	19,2	13631
Предоставление прочих видов услуг (ОКВЭД 94 - 96)	6115	996	16,3	5119
Деятельность домашних хозяйств как работодателей (ОКВЭД 97, 98)	15	0	0,0	15

В 38143 организациях Краснодарского края, принявших участие в мониторинге, число специалистов, занимающихся вопросами охраны труда составило 33387 человек – 87,5 % от общего количества организаций, участвующих в мониторинге, в том числе 5897 человек – это освобожденные специалисты по охране труда.

В организациях, где численность работников не превышает 50 человек, работодатель вправе возложить обязанности по охране труда на специалистов имеющих соответствующую квалификацию или прошедших профессиональную переподготовку в области охраны труда, после их обучения и проверки знания требований охраны труда. Данные специалисты наряду с выполнением основной работы обязаны исполнять обязанности специалистов по охране труда в организациях. Согласно данным мониторинга 24385 работников – это специалисты, на которых работодателями были возложены обязанности по охране труда, 74,4 % от общего количества участвующих в мониторинге организаций с численностью работников не превышающей 50 человек.

В 3105 организациях края работодателями заключены договоры на оказание услуг в области охраны труда (аутсорсинг), 8,1 % от общего количества организаций, участвующих в мониторинге. В сравнении с 2022 годом количество организаций, заключивших договоры на оказание услуг в области охраны труда, увеличилось на 0,5 %, (в 2022 году – 7,6 % от общего количества, участвующих в мониторинге).

В 691 организации с численностью работников более 50 человек в 18 муниципальных образованиях Краснодарского края должность освобожденного специалиста по охране труда отсутствует, 12,8 % от общего количества участвующих в мониторинге. В сравнении с 2022 годом количество организаций не имеющих освобожденного специалиста по охране труда уменьшилось на 2,6 %, (в 2022 году – 15,4 % от общего количества участвующих в мониторинге).

Из участвующих в мониторинге 5384 организаций с численностью работающих более 50 человек отсутствует должность освобожденного специалиста по охране труда в 1091 организации, в том числе в городах: Краснодар в 648, Анапа в 20, Армавир и Горячий ключ в 12, Геленджик в 4, Новороссийск в 8, Сочи в 19, в районах: Белоглинском, Славянском, Успенском, Щербиновском в 4, Белореченском в 17, Кавказском в 21, Калининском в 7, Крымском в 16, Курганинском в 12, Мостовском в 18, Новокубанском в 15, Новопокровском в 2, Отрадненском и Тбилисском в 11, Северском в 14, Староминском в 13, Тимашевском в 86, Туапсинском в 1, Усть-Лабинском в 108.

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – индивидуальные предприниматели, в установленном порядке обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Так из 30282 специалистов организаций края в области охраны труда прошли обучение по охране труда – 28747 специалистов, 94,9 % от общего количества организаций участвующих в мониторинге, в том числе –

5897 освобожденных специалистов по охране труда, 24385 специалиста с возложением обязанностей по охране труда.

Для организации сотрудничества работодателей и работников в области охраны труда в организациях края созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Комитет (комиссия) является составной частью системы управления охраной труда в организации, и одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. В 2023 году в организациях края свою работу осуществляли 15838 комитетов (комиссий) по охране труда, 41,5 % от числа организаций, охваченных мониторингом. Ниже этот уровень в следующих муниципальных образованиях края, в городах: Анапа (29,9 %), Геленджик (26,5 %), Краснодар (23 %), Новороссийск (21,2 %), в районах: Кореновский (31,1 %), Староминский (30,9 %), Тимашевский (28,8 %), Куцевский (24,7 %), Туапсинский (23,1 %), Курганинский (19,4 %), Мостовский (18,5 %), Белореченский (16,7 %), Каневской (16,1 %), Отрадненский (11,6 %).

По итогам мониторинга в 2023 году в 30234 организациях края разработано и утверждено положение о системе управления охраной труда, 79,3 % от общего количества участвующих в мониторинге. В сравнении с 2022 годом количество организаций, в которых создана система управления охраной труда увеличилось на 4,4 % (в 2022 году – 30153 организаций, 74,8 %). Ниже этот уровень в городах: Геленджик (40 %), Анапа (31,5 %), в районах: Гулькевичский (62,9 %), Динской (58,4 %), Крымский (57,7 %), Северский (54,9 %), Успенский (44,8 %), Туапсинский (27,2 %).

В 12937 организациях Краснодарского края в соответствии с рекомендациями министерства труда и социального развития Краснодарского края разработана программа "нулевого травматизма", 33,9 % от общего количества организаций, участвующих в мониторинге. Ниже этот уровень в городах: Геленджик (15,9 %), Краснодар (12,6 %), Анапа (6,9 %), в районах: Апшеронский (25,5 %), Успенский (24,2 %), Динской (23,2 %), Новокубанский (16,2 %), Кореновский (14,1 %), Крымский (12,6 %), Приморско-Ахтарский (10,5%), Северский (9,6 %), Туапсинский (6,2 %), Тимашевский (2,4 %), Усть-Лабинский (0,5 %).

В целях организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в организациях всех форм собственности, независимо от численности работающих, созданы институты уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В 2023 году в крае в организациях, участвующих в мониторинге, общественный контроль за охраной труда осуществляли – 19677 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В 23374 организациях утверждены планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, 61,2 % от общего количества организаций, участвующих в мониторинге. В 7460 организациях края разработаны мероприятия направленные на развитие физической культуры и спорта, в том числе: в 2205 организациях – мероприятия направленные на компенсацию работникам занятий спортом в клубах и секциях; в 3053 организациях –

мероприятия направленные на организацию и проведение физкультурных и спортивных соревнований, в том числе мероприятий по внедрению спортивного комплекса "ГТО", включая оплату труда методистов и тренеров; в 1931 организации – мероприятия направленные на приобретение, содержание и обновления спортивного инвентаря; в 3906 организациях – мероприятия направленные на создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, устройство новых и реконструкцию имеющихся площадок для занятия спортом, организацию и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий.

10. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения работники должны за счет работодателя обеспечиваться средствами индивидуальной защиты (специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ) и средствами коллективной защиты.

В 2023 году численность работников организаций края участвующих в мониторинге составила 1 396 341 человек, из них подлежат обеспечению средствами индивидуальной защиты 643 494 человека.

По данным работодателей 634772 работника обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме, что составляет 98,6 % от подлежащих обеспечению работников.

В ряде территорий края наиболее высокие показатели обеспеченности работников СИЗ в полном объеме в организациях городов: Анапа (100,0 %), Сочи (99,9 %), Новороссийск (99,3 %); Апшеронского, Гулькевичского, Отрадненского и Староминского (по 100,0 %), Кореновского, Новопокровского, Северского (по 99,9 %), Темрюкского (99,8 %), Калининского, Куцевского, Лабинского, Славянского (по 99,7 %), Павловского (99,6 %), Красноармейского и Тихорецкого (по 99,5 %), Крыловского (99,4 %), Тбилисского и Тимашевского (по 99,3 %) районов.

Меньше, чем в среднем по краю, обеспечены работники СИЗ в полном объеме в организациях города Туапсе (89,2 %), Крымского (95,0 %), Щербиновского (95,8 %), Мостовского (96,0 %), Курганинского (96,3 %) районов.

Анализ обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты в организациях края показал, что общая сумма расходов на приобретение СИЗ в 2023 году составила 4 008 296,48 тыс. рублей, что на 23% выше, чем за аналогичный период прошлого года, когда расходы составили 3 254 287,33 тыс. рублей.

По данным мониторинга, расходы на средства индивидуальной защиты для одного работника составили в 2023 году 6229 рублей, что на 22,8 % больше, чем в 2022 году.

За период 2019-2023 годов наблюдается положительная тенденция повышения затрат работодателей на приобретение средств индивидуальной защиты работникам организаций.

**Динамика расходов на средства индивидуальной защиты
для одного работника**

Год	2019	2020	2021	2022	2023
Расходы на одного работника	3152 руб.	3725 руб.	4427 руб.	5072 руб.	6229 руб.

Самые высокие расходы на приобретение средств индивидуальной защиты на одного работника отмечены в организациях города Сочи – 7257 руб., и районов Северского – 15905 руб., Темрюкского – 11172 руб., Тихорецкого – 9203 руб., Туапсинского – 9165 руб., Абинского – 8700 руб., Выселковского – 8470 руб., Белореченского – 7993 руб., Тбилисского – 7692 руб., и в разрезе отраслей экономики: добыча полезных ископаемых – 10140,83 руб.; строительство – 9116,318 руб.; транспортировка и хранение – 8860,68 руб., обрабатывающие производства – 7745,93 руб.; деятельность в области информатизации и связи – 7422,64 руб.; гостиницы и рестораны, общественное питание – 7259,33 руб.

Израсходовано средств меньше, чем в среднем по краю, в организациях городов Геленджик – 2538 руб., Анапа – 4375 руб., Армавир – 4963 руб., Горячий Ключ – 4993 руб., и районов Тимашевского – 1892 руб., Брюховецкого – 2000 руб., Новокубанского – 2074 руб., Новопокровского – 2160 руб., Крыловского – 2380 руб., Ленинградского – 3208 руб., Мостовского – 3398 руб., Апшеронского – 3476 руб., Ейского – 3481 руб., Староминского – 3506 руб., Отраденского – 3579 руб., Щербиновского – 3590 руб., Гулькевичского – 3700 руб., Курганинского – 3809 руб., Красноармейского – 4119 руб., Усть-Лабинского – 4279 руб., Каневского – 4423 руб., и в разрезе отраслей экономики: деятельность в области культуры, спорта, организации досуга развлечений – 2323,03 руб.; образование – 2555,86 руб.; предоставление прочих видов услуг – 2784,56 руб.; деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 3817,87 руб.; государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 4406,20 руб.; торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 4891,70 руб.; здравоохранение и предоставление социальных услуг – 4965,50 руб.

**11. Обеспечение работников организаций
санитарно-бытовыми помещениями и устройствами**

Санитарно-бытовое обслуживание работников является частью комплекса мер по охране труда. В этих целях в организациях по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения.

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя.

В 2023 году обеспеченность работников организаций края, охваченных мониторингом, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в среднем составила 99,3 %.

По данным работодателей, обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами выше, чем в среднем по краю в организациях города Анапа (100 %), Апшеронского, Белоглинского, Гулькевичского, Каневского, Крыловского, Староминского, Темрюкского, Тимашевского, Туапсинского районов (по 100 %), Калининского, Крымского, Куцевского районов (по 99,9 %), Кореновского, Усть-Лабинского районов (по 99,8 %), города Горячий Ключ, Красноармейского района (по 99,7 %) (приложение № 12); и в отраслях экономики: гостиницы и рестораны, общественное питание, образование (по 99,7 %); деятельность профессиональная, научная, административная и сопутствующие дополнительные услуги (99,6 %); добыча полезных ископаемых, деятельность по операциям с недвижимым имуществом (по 99,5 %); деятельность финансовая и страховая, деятельность в области культуры (по 99,4 %); обеспечение электроэнергией, газом, водоснабжением, водоотведением, организация сбора и утилизация отходов, транспортировка и хранение (по 99,3 %); (приложение № 13).

Ниже среднекраевого уровня обеспечены санитарно – бытовыми помещениями и устройствами в организациях: города Геленджик (90,4 %), Новокубанского (97 %), Выселковского (97,8 %), Ейского (98,5 %), Брюховецкого и Курганинского (по 98,6 %), Белореченского, Кавказского, Лабинского, Новопокровского (по 98,7 %) районов (приложение № 12); и в отраслях экономики: сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство (98,9 %); предоставления прочих услуг (99 %); строительство; торговля оптовая и розничная, ремонт автомобилей, мотоциклов (по 99,1 %); обрабатывающее производство; деятельность в области информатизации и связи (по 99,2 %) (приложение № 13).

Приложение № 1

**Основные показатели
состояния производственного травматизма
в Краснодарском крае в 2023 году**

	2022 год	2023 год	2023 год в % к 2022 году
1. Среднесписочная численность работающих (человек), всего	1748240	1730336	98,9
1.1. в том числе женщин	882542	866168	98,1
1.2. число работающих несовершеннолетних по данным мониторинга	347	189	54,4
2. Число пострадавших от несчастных случаев (человек), всего	792	769	97,1
2.1. в том числе женщин	292	279	95,5
2.2. в том числе несовершеннолетних	0	0	0,000
3. В том числе со смертельным исходом всего (человек)	45	38	84,4
3.1. в том числе женщин	3	0	0,000
3.2. в том числе несовершеннолетних	0	0	0,000
4. в том числе тяжелых, всего:	106	132	124,5
4.1. в том числе женщин	18	19	105,5
4.2. в том числе несовершеннолетних	0	0	0,000
5. групповых (случаев)	16	16	100,0
6. Число дней утраты трудоспособности (человеко-дней)	24281	22031	90,7
6.1. Число дней утраты трудоспособности в расчете на одного пострадавшего	30,66	28,65	93,4
7. Коэффициент частоты (Кч)	0,45	0,44	97,7
8. Коэффициент тяжести (Кт)	30,66	28,65	93,4
9. Коэффициент смертности (Ксм)	0,026	0,022	84,6
10. Всего израсходовано на охрану труда в			

	организациях, участв. в мониторинге (млн. рублей)	8064,8	8342,3	103,4
11.	Израсходовано на охрану труда в среднем на одного работающего, участв.в мониторинге (рублей)	5573	5974	107,2
12.	Израсходовано на охрану труда (без учета средств, израсходованных на спорт) (млн.рублей)	8023,4	8240,2	102,7
13.	Израсходовано на охрану труда (без учета средств, израсходованных на спорт) в среднем на одного работающего, участв. в мониторинге (рублей)	5544	5901	106,4

Примечание.

$$K \text{ частоты} = \frac{\text{число пострадавших} \times 1000}{\text{среднесписочная численность работающих дни утраты трудоспособности}}$$

$$K \text{ тяжести} = \frac{\text{число пострадавших}}{\text{число погибших} \times 1000}$$

$$K \text{ смертности} = \frac{\text{число погибших} \times 1000}{\text{среднесписочная численность работающих}}$$

Приложение № 2

Абсолютные показатели производственного травматизма в организациях муниципальных образований края за 2023 год

№ п/п	Наименование города, района	Среднесписочная численность работающих		Число пострадавших от несчастных случаев				Дни утраты трудоспособности	
				всего (чел.)		в т.ч. смертельных			
		2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.
1	Анапа	44471	43841	7	13	0	1	231	313
2	Армавир	42489	41744	15	8	2	2	1225	423
3	Геленджик	27378	25993	9	5	1	2	366	173
4	Горячий Ключ	13539	13645	1	2	0	0	12	72
5	Краснодар	804127	810018	452	443	17	10	9394	6914
6	Новороссийск	103652	98467	62	47	4	3	3239	2245
7	Сочи	146085	140035	38	35	3	4	1184	1272
8	Абинский	17809	18358	10	5	0	0	489	410
9	Апшеронский	11254	10225	4	2	0	1	163	51
10	Белоглинский	5153	4872	2	0	0	0	253	0
11	Белореченский	20138	19799	9	10	0	0	254	608
12	Брюховецкий	8223	8014	5	5	0	0	59	58
13	Выселковский	27119	27801	13	10	2	2	389	435
14	Гулькевичский	17151	16556	7	9	2	2	233	625
15	Динской	20868	20934	5	9	1	0	223	714
16	Ейский	23970	22515	4	5	0	0	182	211
17	Кавказский	19695	19497	4	12	1	1	206	557
18	Калининский	6213	5815	1	4	0	0	41	153
19	Каневской	21245	22482	9	8	0	1	143	631
20	Кореновский	14444	13540	8	5	0	0	553	157
21	Красноармейский	15757	14606	5	8	0	0	338	402
22	Крыловский	4695	4441	1	0	0	0	14	0
23	Крымский	16804	16040	4	5	1	1	258	170

24	Курганинский	14198	12000	6	9	1	0	150	435
25	Кущевский	11252	10966	1	1	0	0	5	5
26	Лабинский	16107	16093	3	11	0	1	350	658
27	Ленинградский	14503	13998	5	1	1	0	249	24
28	Мостовский	8491	9405	4	3	0	0	70	299
29	Новокубанский	15640	15355	2	3	0	1	307	56
30	Новопокровский	7717	6922	1	0	0	0	10	0
31	Отраденский	8964	7798	6	2	0	0	448	177
32	Павловский	12680	11140	4	3	0	0	28	38
33	Прим.-Ахтарский	8487	8391	6	5	0	0	153	88
34	Северский	18369	18182	4	4	0	0	105	170
35	Славянский	25229	31576	12	17	1	2	854	756
36	Староминский	6296	6387	2	0	1	0	0	0
37	Тбилисский	7339	6976	1	4	0	0	105	106
38	Темрюкский	35423	33137	29	29	5	0	737	1503
39	Тимашевский	19480	18653	7	7	1	0	189	413
40	Тихорецкий	22000	20289	6	7	0	0	368	154
41	Туапсинский	29302	28497	5	3	0	1	227	112
42	Успенский	6061	5470	6	6	0	2	302	152
43	Усть-Лабинский	21905	23031	2	1	1	0	30	41
44	Щербиновский	6518	6832	5	3	0	1	145	250
	Всего:	1748240	1730336	792	769	45	38	24281	22031

Приложение № 3

Относительные показатели производственного травматизма в организациях муниципальных образований края за 2023 год

№ п/п.	Наименование города, района	К О Э Ф Ф И Ц И Е Н Т Ы					
		частоты		тяжести		смертности	
		2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.
1	Анапа	0,16	0,30	33,00	24,08	0,000	0,023
2	Армавир	0,35	0,19	81,67	52,88	0,047	0,048
3	Геленджик	0,33	0,19	40,67	34,60	0,037	0,077
4	Горячий Ключ	0,07	0,15	12,00	36,00	0,000	0,000
5	Краснодар	0,56	0,55	20,78	15,61	0,021	0,012
6	Новороссийск	0,60	0,48	52,24	47,77	0,039	0,030
7	Сочи	0,26	0,25	31,16	36,34	0,021	0,029
8	Абинский	0,56	0,27	48,90	82,00	0,000	0,000
9	Апшеронский	0,36	0,20	40,75	25,50	0,000	0,098
10	Белоглинский	0,39	0,00	126,50	0,00	0,000	0,000
11	Белореченский	0,45	0,51	28,22	60,80	0,000	0,000
12	Брюховецкий	0,61	0,62	11,80	11,60	0,000	0,000
13	Выселковский	0,48	0,36	29,92	43,50	0,074	0,072
14	Гулькевичский	0,41	0,54	33,29	69,44	0,117	0,121
15	Динской	0,24	0,43	44,60	79,33	0,048	0,000
16	Ейский	0,17	0,22	45,50	42,20	0,000	0,000
17	Кавказский	0,20	0,62	51,50	46,42	0,051	0,051
18	Калининский	0,16	0,69	41,00	38,25	0,000	0,000
19	Каневской	0,42	0,36	15,89	78,88	0,000	0,044
20	Кореновский	0,55	0,37	69,13	31,40	0,000	0,000
21	Красноармейский	0,32	0,55	67,60	50,25	0,000	0,000
22	Крыловский	0,21	0,00	14,00	0,00	0,000	0,000
23	Крымский	0,24	0,31	64,50	34,00	0,060	0,062

24	Курганинский	0,42	0,75	25,00	48,33	0,070	0,000
25	Кущевский	0,09	0,09	5,00	5,00	0,000	0,000
26	Лабинский	0,19	0,68	116,67	59,82	0,000	0,062
27	Ленинградский	0,34	0,07	49,80	24,00	0,069	0,000
28	Мостовский	0,47	0,32	17,50	99,67	0,000	0,000
29	Новокубанский	0,13	0,20	153,50	18,67	0,000	0,065
30	Новопокровский	0,13	0,00	10,00	0,00	0,000	0,000
31	Отраденский	0,67	0,26	74,67	88,50	0,000	0,000
32	Павловский	0,32	0,27	7,00	12,67	0,000	0,000
33	Прим.-Ахтарский	0,71	0,60	25,50	17,60	0,000	0,000
34	Северский	0,22	0,22	26,25	42,50	0,000	0,000
35	Славянский	0,48	0,54	71,17	44,47	0,040	0,063
36	Староминский	0,32	0,00	0,00	0,00	0,159	0,000
37	Тбилисский	0,14	0,57	105,00	26,50	0,000	0,000
38	Темрюкский	0,82	0,88	25,41	51,83	0,141	0,000
39	Тимашевский	0,36	0,38	27,00	59,00	0,051	0,000
40	Тихорецкий	0,27	0,35	61,33	22,00	0,000	0,000
41	Туапсинский	0,17	0,11	45,40	37,33	0,000	0,035
42	Успенский	0,99	1,10	50,33	25,33	0,000	0,366
43	Усть-Лабинский	0,09	0,04	15,00	41,00	0,046	0,000
44	Щербиновский	0,77	0,44	29,00	83,33	0,000	0,146
	Средний по краю:	0,45	0,44	30,66	28,65	0,026	0,022

Приложение № 4
Таблица № 1

**Абсолютные показатели производственного травматизма
в разрезе отраслей экономики края за 2023 год**

№ п/п	Вид отрасли экономики	Среднесписочная численность работающих в отрасли		Число пострадавших в отрасли		Число погибших в отрасли	
		2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.	2022 г.	2023 г.
1.	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	89754	78225	44	50	6	7
2.	Добыча полезных ископаемых	9098	8956	18	7	0	0
3.	Обрабатывающие производства	166578	163876	98	97	3	7
4.	Обеспечение эл. энергией, газом, паром, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов	63460	57996	30	30	6	5
5.	Строительство	83400	84238	45	68	10	8
6.	Торговля оптовая и розничная, ремонт а/м, мотоциклов	464675	499077	231	182	3	2
7.	Транспортировка и хранение	118561	119529	131	139	6	7
8.	Гостиницы и рестораны, общественное питание	55785	56826	10	9	0	0
9.	Деятельность в области информации и связи	25011	25088	7	6	1	0
10.	Деятельность финансовая и страховая	14413	9422	1	2	0	0
11.	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	44527	44815	3	5	0	0
12.	Деятельность профессиональная, научная, административная и сопутствующие доп. услуги	98774	97919	27	22	8	2
13.	Государственное управление и	104938	88568	20	24	0	0

	обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение						
14.	Образование	175538	164407	15	24	1	0
15.	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	175976	171169	73	74	1	0
16.	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	40595	41260	38	30	0	0
17.	Предоставление прочих видов услуг	16378	18965	1	0	0	0
18.	Деятельность домашних хозяйств как работодателей	850	5	0	0	0	0
	Всего по краю:	1748240	1730336	792	769	45	38

Приложение № 4
Таблица № 2

**Относительные показатели производственного травматизма
в разрезе отраслей экономики края за 2023 год**

№ п/п	Наименование отрасли экономики	Коэффициент частоты		Удельный вес отрасли в % от общего числа пострадавших	Коэффициент смертности		Удельный вес отрасли в % от общего числа погибших
		2022г	2023г.		2022г	2023г	
1.	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,49	0,64	6,5	0,067	0,090	18,4
2.	Добыча полезных ископаемых	1,99	0,79	0,9	0,000	0,000	0,00
3.	Обрабатывающие производства	0,58	0,58	12,6	0,018	0,042	18,4
4.	Обеспечение эл. энергией, газом, паром, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов	0,47	0,52	3,9	0,094	0,086	13,1
5.	Строительство	0,54	0,81	8,8	0,120	0,095	21,0
6.	Торговля оптовая и розничная, ремонт а/м, мотоциклов	0,50	0,37	23,7	0,006	0,004	5,3
7.	Транспортировка и хранение	1,11	1,16	18,1	0,051	0,059	18,4
8.	Гостиницы и рестораны, общественное питание	0,18	0,16	1,2	0,000	0,000	0,00
9.	Деятельность в области информации и связи	0,28	0,24	0,8	0,040	0,000	0,00
10.	Деятельность финансовая и страховая	0,07	0,21	0,3	0,000	0,000	0,00
11.	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,07	0,11	0,6	0,000	0,000	0,00

12.	Деятельность профессиональная, научная, административная и сопутствующие доп. услуги	0,27	0,23	2,8	0,081	0,020	5,3
13.	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	0,19	0,27	3,1	0,000	0,000	0,00
14.	Образование	0,09	0,15	3,1	0,006	0,000	0,00
15.	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	0,41	0,43	9,6	0,006	0,000	0,00
16.	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,93	0,73	3,9	0,000	0,000	0,00
17.	Предоставление прочих видов услуг	0,06	0,00	0,0	0,000	0,000	0,00
18.	Деятельность домашних хозяйств как работодателей	0,00	0,00	0,0	0,000	0,000	0,00
	Средний по краю:	0,45	0,44	-	0,026	0,022	-

Приложение № 5

**Краткая характеристика состояния условий труда работающих в
организациях муниципальных образований (участников мониторинга)
в 2023 году**

№п/п	Наименование города, района	Количество занятых во вредных и (или) опасных условиях труда				Охват профмедосмотрами в %		Профессиональные заболевания (чел.)	
		2022 г.		2023 г.		Всего	В т.ч. женщ.	Всего	В т.ч. женщ.
		Всего	В т.ч. женщ.	Всего	В т.ч. женщ.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Анапа	5699	3526	6355	3876	100,00	100,00	0	0
2	Армавир	5410	3067	5067	2916	99,17	99,54	1	0
3	Геленджик	4395	2647	4059	2410	76,89	83,66	0	0
4	Горячий Ключ	1659	650	1504	623	99,09	100,00	0	0
5	Краснодар	52330	22923	47473	22487	97,36	97,03	8	1
6	Новороссийск	13681	2203	13444	2131	99,89	100,00	3	1
7	Сочи	6469	4133	7605	4496	100,00	100,00	0	0
8	Абинский	7767	2457	7197	2200	80,93	86,66	0	0
9	Апшеронский	1780	1419	1571	1169	100,00	100,00	0	0
10	Белоглинский	1525	653	1590	702	80,68	87,30	0	0
11	Белореченский	2029	1408	1987	1347	100,00	100,00	0	0
12	Брюховецкий	1798	931	2816	995	100,00	100,00	0	0
13	Выселковский	6439	2654	6597	2938	99,44	100,00	0	0
14	Гулькевичский	3290	966	3164	797	100,00	100,00	0	0
15	Динской	2220	778	2149	1183	99,63	99,68	0	0
16	Ейский	2152	786	2174	785	100,00	100,00	1	1
17	Кавказский	2993	1601	3054	1696	99,33	100,00	0	0
18	Калининский	558	259	558	259	100,00	100,00	0	0
19	Каневской	2625	990	1975	618	100,00	100,00	0	0
20	Кореновский	4103	2303	4116	2267	99,98	100,00	0	0
21	Красноарм.	2249	425	2136	406	100,00	100,00	0	0
22	Крыловской	365	60	549	315	100,00	100,00	0	0
23	Крымский	4235	2346	3919	2052	87,15	93,75	0	0

24	Курганинский	2773	1449	2714	1485	92,05	98,72	0	0
25	Куцевский	2538	1311	2443	1250	100,00	100,00	0	0
26	Лабинский	2320	1036	3043	1427	99,56	98,98	0	0
27	Ленинградский	3064	1200	2557	1494	100,00	100,00	0	0
28	Мостовской	1624	934	1861	1076	100,00	100,00	0	0
29	Новокубанский	2944	1059	2412	1022	99,84	100,00	0	0
30	Новопокровск.	2129	688	1393	510	99,60	100,00	0	0
31	Отраденский	2264	1499	2267	1441	100,00	100,00	0	0
32	Павловский	2760	1036	2137	852	99,56	100,00	0	0
33	П.-Ахтарский	823	296	759	246	98,93	99,19	0	0
34	Северский	5034	2103	4953	1899	99,39	96,66	0	0
35	Славянский	7228	2297	7056	2562	99,49	100,00	1	0
36	Староминский	667	446	681	416	100,00	100,00	0	0
37	Тбилисский	1651	677	1586	734	100,00	100,00	0	0
38	Темрюкский	7298	2459	8444	2294	99,35	100,00	0	0
39	Тимашевский	4288	1435	4258	1451	100,00	100,00	0	0
40	Тихорецкий	3470	1879	3470	1879	100,00	100,00	0	0
41	Туапсинский	3749	1861	3390	1797	100,00	100,00	0	0
42	Успенский	1292	676	1237	644	100,00	100,00	0	0
43	Усть-Лабинский	1628	607	829	378	99,78	100,00	0	0
44	Щербиновский	1351	585	1323	527	100,00	100,00	0	0
	Итого	196666	84718	189872	84052	97,9	98,7	14	3

Приложение № 6

**Удельный вес работающих во вредных и (или) опасных условиях
труда в муниципальных образованиях
за 2023 год (по данным мониторинга условий и охраны труда)**

№ п.п.	Муниципальные образования	Удельный вес %			
		2022 г.		2023 г.	
		Всего	Женщ.	Всего	Женщ.
1	2	5	6	7	8
1	Анапа	17,6	18,5	15,91	17,77
2	Армавир	14,3	14,4	13,67	13,87
3	Геленджик	23,6	25,9	24,51	25,42
4	Горячий Ключ	12,6	10,1	11,31	9,78
5	Краснодар	8,2	7,8	7,90	6,04
6	Новороссийск	14,4	6,0	15,27	6,25
7	Сочи	6,5	7,3	7,59	7,92
8	Абинский	48,1	31,4	48,83	31,45
9	Апшеронский	16,1	18,6	15,42	16,76
10	Белоглинский	29,6	22,2	32,91	24,46
11	Белореченский	10,3	12,6	10,14	12,02
12	Брюховецкий	22,4	19,2	38,63	23,13
13	Выселковский	23,7	19,9	24,65	21,77
14	Гулькевичский	21,4	12,9	21,92	10,86
15	Динской	10,9	6,9	11,00	10,96
16	Ейский	10,3	6,3	11,34	6,16
17	Кавказский	16,7	15,2	16,96	16,05
18	Калининский	9,5	6,8	10,08	7,20
19	Каневской	12,4	9,3	9,20	5,40
20	Кореновский	30,9	28,9	32,65	29,30
21	Красноармейский	15,7	4,9	15,42	4,89
22	Крыловский	8,4	2,4	12,79	12,45
23	Крымский	28,2	25,0	26,30	22,65
24	Курганинский	19,7	18,4	23,51	19,67
25	Куцевский	22,9	19,9	22,39	20,16
26	Лабинский	15,3	11,8	20,07	16,22
27	Ленинградский	23,1	13,5	20,04	17,22

28	Мостовский	22,6	19,9	22,58	20,36
29	Новокубанский	21,9	13,5	17,98	13,28
30	Новопокровский	28,6	18,0	20,94	15,03
31	Отраденский	26,0	27,8	29,12	29,49
32	Павловский	23,9	17,1	19,97	13,97
33	П. Ахтарский	10,3	6,6	9,61	5,69
34	Северский	27,7	22,2	27,94	20,70
35	Славянский	31,9	19,2	30,37	21,14
36	Староминский	11,0	13,0	10,66	12,70
37	Тбилисский	25,1	18,9	25,47	21,61
38	Темрюкский	25,1	19,4	26,19	16,50
39	Тимашевский	25,5	16,9	23,86	16,97
40	Тихорецкий	23,0	26,9	23,00	26,87
41	Туапсинский	23,1	22,6	23,59	24,40
42	Успенский	23,4	21,3	22,61	21,26
43	Усть-Лабинский	8,0	6,6	3,60	3,44
44	Щербиновский	20,7	13,8	20,16	14,38
	Итого	13,6	11,7	13,5	10,5

Сведения о наличии службы охраны труда, специалиста по охране труда и системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих деятельность в сфере экономики, расположенных на территории Краснодарского края, участвующих в

№ п/п	Наименование отрасли	Организации ведущие хозяйственную деятельность					Среднесписочная численность работающих охваченных мониторингом						Наличие специалиста с возложенными обязанностями по охране труда	
		в мониторинге	превышает 50 человек	в мониторинге	превышает 50 человек	в мониторинге	2022 г.			2023 г.			Всего	Из них жен.
							Всего человек	Из них жен.	имеет высшее образование	Всего человек	Из них жен.	имеет высшее образование		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	С/х, охота и лесное хозяйство	6985	2784	590	460	6394	2327	485	308	442	276	1944	1890	
2	Добыча полезных ископаемых	509	102	37	25	472	78	29	19	27	37	70	70	
3	Обрабатывающие производства	12089	3166	695	540	11400	2627	804	559	791	581	2043	1968	
4	Обеспеч. эл. энергией, газом, паром, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов	1307	597	212	176	1097	420	284	209	264	208	307	294	
5	Строительство	15398	2521	534	281	14864	2241	620	526	560	387	1416	1336	
6	Торговля опт. и розничная, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов	39329	10244	3551	721	35774	9526	768	622	686	480	6726	6380	
7	Транспортировка и хранение	11351	2258	373	258	10971	1999	384	288	365	271	1510	1452	
8	Гостиницы и рестораны, общественное питание	7687	1665	233	146	7454	1519	211	133	190	138	1074	956	
9	Деятельность в области информации и связи	2728	622	93	42	2635	578	97	86	91	62	336	319	
10	Деятельность финансовая и страховая	1134	245	67	30	1067	216	36	33	36	18	174	166	
11	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	11635	2214	232	154	11401	2061	231	190	219	142	1271	1172	
12	Деятельность профессиональная, научная, административная и сопутствующие доп. услуги	16860	3229	413	306	16447	2923	413	302	395	264	1625	1543	
13	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	2424	1250	362	212	2063	1036	136	108	126	81	987	965	
14	Образование	4442	3384	1464	1198	2988	2186	681	452	643	280	2483	2403	

**Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
в разрезе отраслей экономики в 2023 году**

№	ОКВЭД	Число работников, подлежащих обеспечению СИЗ в соответствии с типовыми нормами человек	Число работников обеспеченных СИЗ в полном объеме		Израсходовано средств на приобретение СИЗ	
			человек	В т.ч. в %	Всего, тыс. руб.	На 1 работника, руб.
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство	52 315	51 709	98,84	346 476,35	6 622,89
2	Добыча полезных ископаемых	5 024	5 012	99,76	50 947,52	10 140,83
3	Обрабатывающие производства	111 933	110 891	99,07	867 025,44	7 745,93
4	Обеспечение эл.энергией, газом, паром, водоснабжение, водоотделение, организация сбора и утилизация отходов	34 166	33 441	97,88	204 427,93	5 983,37
5	Строительство	38 675	38 479	99,49	352 573,32	9 116,31
6	Торговля опт. и розничная, ремонт а/м, мотоциклов	107 279	105 010	97,88	524 777,04	4 891,70
7	Транспортировка и хранение	67 233	66 775	99,32	595 730,09	8 860,68
8	Гостиницы и рестораны, общественное питание	18 951	18 860	99,52	137 571,55	7 259,33
9	Деятельность в области информатизации и связи	4 236	4 228	99,81	31 442,30	7 422,64
10	Деятельность финансовая и страховая	2 948	2 926	99,25	15 467,68	5 246,84
11	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	11 103	10 911	98,27	42 389,80	3 817,87
12	Деятельность профессиональная, научная, административная и сопутствующие доп.услуги	27 611	27 464	99,47	159 464,62	5 775,40
13	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	10 391	10 230	98,45	45 784,85	4 406,20
14	Образование	36 623	34 900	95,3	93 603,12	2 555,86
15	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	103 106	102 148	99,07	511 972,57	4 965,50
16	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	9 737	9 662	99,23	22 619,30	2 323,03
17	Предоставление прочих видов услуг	2 163	2 126	98,29	6 023,00	2 784,56
18	Деятельность домашних хозяйств как работодателей	0	0	0	0	0
	Итого:	643 494	634 772	98,64	4 008 296,48	6 229

Обеспечение работников организаций средствами индивидуальной защиты в 2023 году

№	Муниципальные образования	Число работников, подлежащих обеспечению СИЗ	Число работников, обеспеченных СИЗ в полном объеме		Израсходовано средств на СИЗ, тыс. руб.			
			Человек	в %	2022		2023	
					Всего	На одного работника	Всего	На одного работника
1	Анапа	19127	19127	100,0	55221,96	3,220	83677,76	4,375
2	Армавир	18170	18001	99,1	81849,07	4,504	90169,63	4,963
3	Геленджик	10238	10135	99,0	75859,38	6,540	25979,59	2,538
4	Горячий Ключ	6178	6122	99,1	24221,3	4,258	30846,1	4,993
5	Краснодар	198785	195229	98,2	970217,44	5,024	1359628,79	6,840
6	Новороссийск	58149	57717	99,3	351792	5,748	349194	6,005
7	Сочи	41495	41486	99,9	211450,02	5,050	301119,52	7,257
8	Абинский	10046	9905	98,6	102005,83	9,376	87402,83	8,700
9	Апшеронский	4479	4479	100,0	10871,3	2,377	15571,24	3,476
10	Белоглинский	3588	3548	98,9	10592,96	2,940	18007,7	5,019
11	Белореченский	10504	10358	98,6	43395	4,131	83961	7,993
12	Брюховецкий	4237	4159	98,2	9343,47	2,494	8475,05	2,000
13	Выселковский	21232	20977	98,8	161764	7,400	179845	8,470
14	Гулькевичский	8021	8021	100,0	35485,2	4,329	29673,9	3,700
15	Динской	10706	10613	99,1	46556,3	4,239	51107,92	4,774
16	Ейский	13240	12984	98,1	29374	2,082	46091	3,481
17	Кавказский	12090	11802	97,6	50653,8	4,212	54102	4,475
18	Калининский	2645	2638	99,7	12188,3	4,568	18172,31	6,870
19	Каневской	11762	11656	99,1	56419,48	4,742	52029,13	4,423
20	Кореновский	8672	8668	99,9	51316,33	5,649	54779,2	6,317
21	Красноармейск.	5553	5525	99,5	36108,9	6,496	22875,2	4,119
22	Крыловский	2786	2770	99,4	5719	1,844	6632	2,380
23	Крымский	8263	7852	95,0	32958,12	4,244	42897,86	5,192
24	Курганинский	5792	5578	96,3	23677,09	3,178	22059,82	3,809
25	Куцеский	6902	6883	99,7	30629,93	4,464	31589,76	4,577
26	Лабинский	8572	8548	99,7	35747	4,541	40931,7	4,775
27	Ленинградский	9475	9280	97,9	38553,44	4,167	30396,23	3,208
28	Мостовский	4314	4141	96,0	9289,11	2,527	14658,03	3,398
29	Новокубанский	7997	7859	98,3	16399,05	2,041	16583,78	2,074
30	Новопокровский	4264	4260	99,9	8068	1,762	9209	2,160
31	Отраденский	4877	4877	100,0	19886,18	3,810	17456,14	3,579
32	Павловский	6485	6461	99,6	42115,01	5,610	40011,72	6,170
33	П. Ахтарский	3936	3891	98,7	15669	4,058	22658,11	5,757
34	Северский	10562	10552	99,9	109143	9,749	167991	15,905
35	Славянский	13869	13829	99,7	75345,9	5,550	86600,23	6,244
36	Староминский	2619	2619	100,0	11058	4,157	9182	3,506
37	Тбилисский	3823	3795	99,3	15817,14	3,993	29406,71	7,692
38	Темрюкский	21694	21654	99,8	150194,3	8,317	242366,39	11,172
39	Тимашевский	12127	12039	99,3	19768,89	1,644	22945,01	1,892
40	Тихорецкий	5391	5364	99,5	39749	7,373	49614	9,203
41	Туапсинский	10757	9593	89,2	86673,06	7,298	98584,59	9,165
42	Успенский	3031	2963	97,3	15268,2	4,867	16617,9	5,483
43	Усть-Лабинский	2786	2736	98,2	8088	5,049	11921,37	4,279
44	Щербиновский	4255	4078	95,8	17784,87	4,020	15274,26	3,590
	Итого	643494	634772	98,64	3254287,33	5,072	4008296,48	6,229

1	2	3	4	5	6	7	8	9
37	Тбилисский	100,00	100,00	100,00	100,00	99,23	100,00	99,9
38	Темрюкский	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,0
39	Тимашевский	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,0
40	Тихорецкий	98,88	98,88	98,75	98,75	98,85	98,85	98,8
41	Туапсинский	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,0
42	Успенский	98,60	99,40	100,00	99,90	99,70	100,00	99,6
43	Усть- Лабинский	99,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	99,8
44	Щербиновский	99,97	99,94	99,88	99,72	98,32	100,00	99,6
	Итого:	99,25	99,61	99,75	99,32	98,83	99,36	99,35

**Обеспечение работников санитарно-бытовыми
помещениями и устройствами за 2023 год**

№	ОКВЭД	гардеробными	умывальными	уборными	устройство питьевого водоснабжения	душевыми	помещениями для обогрева или охлаждения	средне краевой показатель
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство	98,33	99,34	99,74	98,31	98,87	98,58	98,9
2	Добыча полезных ископаемых	99,14	99,90	99,90	99,21	99,42	99,37	99,5
3	Обрабатывающие производства	98,27	99,36	99,76	99,46	98,83	99,41	99,2
4	Обеспечение эл.энергией, газом, водоснабжение, водоотделением, организация сбора и утилизация отходов	99,51	99,64	99,73	99,03	98,94	98,97	99,3
5	Строительство	99,18	99,24	99,75	99,07	98,00	99,53	99,1
6	Торговля опг. и розничная, ремонт а/м, мотоциклов	99,18	99,32	99,79	99,19	98,34	99,01	99,1
7	Транспортировка и хранение	99,27	99,59	99,87	99,29	98,49	99,46	99,3
8	Гостиницы и рестораны, общественное питание	99,61	99,87	99,98	99,44	99,35	99,84	99,7
9	Деятельность в области информатизации и связи	99,48	99,58	99,94	99,32	99,87	96,89	99,2
10	Деятельность финансовая и страховая	99,82	99,86	98,48	99,51	98,86	99,94	99,4
11	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	99,42	99,58	99,90	99,54	98,99	99,37	99,5
12	Деятельность профессиональная, научная, административная и сопутствующие доп.услуги	99,79	99,61	99,86	99,54	98,84	99,84	99,6
13	Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	99,69	99,67	99,82	99,85	98,85	99,87	99,6
14	Образование	99,66	99,92	99,85	99,82	98,89	99,97	99,7
15	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	99,31	99,97	99,86	99,59	98,84	99,90	99,6
16	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	99,22	99,45	99,83	99,30	98,83	99,76	99,4
17	Предоставление прочих видов услуг	98,32	99,39	99,63	99,01	97,89	99,48	99,0
	Итого:	99,25	99,61	99,75	99,32	98,83	99,36	99,35

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

от 06.03.2024 г.

№ 292

г. Краснодар

**О проведении краевого конкурса
"Лучший специалист по охране труда
Краснодарского края – 2024"**

На основании статьи 4 Закона Краснодарского края от 3 июня 1998 г. № 133-КЗ "Об охране труда", пункта 4 статьи 6 Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края" и в рамках реализации мероприятия 2.4 "Организация и проведение краевых конкурсов по охране труда, направленных на профилактику несчастных случаев и повреждения здоровья работников "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края" и детских рисунков "Я выбираю безопасный труд" Государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036, в целях пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, привлечения внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда, повышения престижа и значимости специалиста по охране труда в организациях Краснодарского края п р и к а з ы в а ю:

1. Организовать проведение краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2024" (далее – конкурс) с 6 марта по 27 апреля 2024 г.

2. Создать краевую конкурсную комиссию по определению победителя и призеров конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2024" и утвердить ее состав (приложение).

3. Отделу управления охраной труда управления труда (Мацокин А.М.) разработать методические рекомендации по проведению конкурса, организовать награждение победителя и призеров конкурса почетными грамотами министерства труда и социального развития Краснодарского края и (или) ценными подарками.

4. Руководителям государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях обеспечить проведение отборочного этапа конкурса, руководствуясь методическими рекомендациями по проведению конкурса, организовать в муниципальных образованиях информационно-разъяснительную работу по привлечению наибольшего количества участников конкурса.

5. Отделу цифровой трансформации (Макухин М.Н.) обеспечить размещение настоящего приказа на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.kubzan.ru).

6. Отделу информационно-аналитической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

7. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министерства труда и социального развития Краснодарского края Леонову А.Г.

8. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда
и социального развития

Краснодарского края

от _____ № _____

СОСТАВ

**краевой конкурсной комиссии по определению
победителя и призеров конкурса**

**"Лучший специалист по охране труда
Краснодарского края – 2024"**

Худжина
Наталья Викторовна – начальник управления труда министерства
труда и социального развития Краснодарского
края, председатель комиссии;

Мацокин
Александр Михайлович – начальник отдела управления охраной труда
в управлении труда министерства труда и
социального развития Краснодарского края,
секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Александрова
Анна Владимировна – директор научно-технического центра
"Техносферная безопасность", заместитель
директора по научной работе института
пищевой и перерабатывающей
промышленности, доцент кафедры

"Безопасность жизнедеятельности" Кубанского государственного технологического университета, кандидат технических наук (по согласованию);

Брагина
Татьяна Федоровна

– директор Некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Северо-Кавказский региональный учебный центр" (по согласованию);

Дмитриев
Вячеслав Григорьевич

– член комитета по строительству Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края", инженер по охране труда и технике безопасности АО "Краснодарский завод "Нефтемаш" (по согласованию);

Колосов
Александр
Владимирович

– главный технический инспектор по труду Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию);

Титова
Лариса Александровна

– начальник отдела – главный государственный инспектор труда отдела контроля и надзора Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию).

Начальник управления труда

Н.В. Худжина

Методические рекомендации по проведению краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2024"

1. Общие положения

1.1. Настоящие методические рекомендации определяют порядок и условия проведения краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2024" (далее – краевой конкурс).

1.2. Краевой конкурс проводится в целях повышения профессионального мастерства специалистов по охране труда, развития их творческой инициативы и новаторства, повышения престижа профессии и статуса специалиста по охране труда, привлечения внимания общественности к проблемам состояния условий и охраны труда в Краснодарском крае.

1.3. Задачами краевого конкурса являются:

1.3.1. Развитие у работников служб охраны труда творческой активности, профессионального мастерства и новаторства.

1.3.2. Распространение лучших форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда, расширение границ профессионального общения специалистов по охране труда.

1.3.3. Совершенствование механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.3.4. Привлечение общественного внимания к проблемам охраны труда, к решению социальных вопросов, формирование положительного имиджа социально ответственного работодателя.

1.4. В краевом конкурсе могут принять участие руководители и специалисты служб охраны труда, специалисты по охране труда организаций, уполномоченные работодателем в области охраны труда работники организаций, специалисты организаций оказывающих услуги в области охраны труда, работодатели – индивидуальные предприниматели (лично), осуществляющие производственную деятельность на территории Краснодарского края, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и вида экономической деятельности (далее – участники конкурса).

1.5. Участие в краевом конкурсе является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

2. Порядок организации краевого конкурса

2.1. Организатором краевого конкурса является министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) и подведомственные министерству государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центры занятости), при участии Кубанского

государственного технологического университета (по согласованию), Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию), Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Северо-Кавказский региональный учебный центр" (по согласованию).

2.2. Министерство координирует проведение краевого конкурса на местах, оказывает информационную поддержку в проведении конкурса, доводит информацию о краевом конкурсе до всех заинтересованных сторон.

2.2.1. Утверждает порядок проведения соревновательного этапа краевого конкурса. Устанавливает дату, место, формат проведения второго соревновательного этапа краевого конкурса.

2.3. Для проведения краевого конкурса министерство создает краевую конкурсную комиссию по определению победителя и призеров конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края – 2024" (далее – краевая конкурсная комиссия), в состав которой входят представители министерства, Кубанского государственного технологического университета (по согласованию), Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию), Союза "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Некоммерческого частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Северо-Кавказский региональный учебный центр" (по согласованию).

2.4. Краевая конкурсная комиссия состоит из нечетного числа представителей, каждый член которой обладает правом одного голоса. Председатель краевой конкурсной комиссии, секретарь и члены комиссии определяются приказом министерства. Заседание краевой конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем принимает участие не менее половины ее установленного состава. Решения краевой конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих членов открытым голосованием.

2.5. Краевая конкурсная комиссия составляет рейтинг (ТОП – 10) участников краевого конкурса, набравших наибольшее количество баллов на первом отборочном этапе краевого конкурса (далее – рейтинг ТОП – 10) (приложение № 5), для участия во втором соревновательном этапе краевого конкурса.

2.5.1. Определяет победителя и призеров краевого конкурса по итогам второго соревновательного этапа краевого конкурса.

2.6. Результаты краевого конкурса оформляются протоколом, подписываемым председателем краевой конкурсной комиссии и всеми её присутствующими членами.

3. Порядок проведения краевого конкурса

3.1. Краевой конкурс проводится с 6 марта по 27 апреля 2024 г. в два этапа. Первый отборочный этап краевого конкурса проводится заочно в период с 6 марта по 8 апреля 2024 г.

Для участия в краевом конкурсе участник конкурса самостоятельно заполняет заявку на участие в краевом конкурсе (приложение № 1), конкурсную работу краевого конкурса (приложение № 2), подготавливает конкурсные документы (видеоролик и (или) презентацию) по теме: "Оценка профессиональных рисков как инструмент совершенствования системы управления охраной труда" (далее – конкурсные документы). Конкурсные документы в срок до 8 апреля 2024 г. участником конкурса предоставляются в центр занятости в бумажном виде и в виде электронных файлов формата Word.

3.2. При подаче в центр занятости конкурсных документов, участник подтверждает свое согласие на участие в краевом конкурсе, ознакомление с порядком проведения краевого конкурса, согласие на обработку персональных данных, гарантирует достоверность представленных сведений. Предоставление недостоверных сведений является основанием для снятия участника с участия в краевом конкурсе на любом его этапе.

3.3. Центр занятости осуществляет сбор заявок на участие в первом отборочном этапе краевого конкурса, проверяет полноту и достоверность представленных участником конкурса конкурсных документов, формирует перечень участников отборочного этапа краевого конкурса (приложение № 4), и направляет в адрес краевой конкурсной комиссии конкурсные документы в электронном виде на адрес электронной почты ohrantrud@mtsr.krasnodar.ru, в бумажном виде по адресу: 350010, г. Краснодар, ул. Зиповская, 5, каб. 316. Прием конкурсных документов краевой конкурсной комиссией в электронном виде прекращается в 17-00 часов 10 апреля 2024 г., в бумажном виде в 17-00 часов 25 апреля 2024 г. Конкурсные документы, поданные в краевую конкурсную комиссию с нарушением сроков, с участия в краевом конкурсе снимаются.

3.4. Краевая конкурсная комиссия не позднее 19 апреля 2024 г. осуществляет оценку конкурсных документов в соответствии с критериями оценки работ краевого конкурса, установленными настоящими методическими рекомендациями (приложение № 3), составляет рейтинг ТОП – 10.

3.5. Рейтинг ТОП – 10 участников конкурса первого отборочного этапа краевого конкурса определяется по наибольшей сумме набранных баллов. Наибольшая сумма набранных баллов считается как среднее арифметическое значение от суммы баллов, выставленных каждым членом краевой конкурсной комиссии. При равном количестве баллов голос председателя краевой конкурсной комиссии считается решающим.

3.6. По итогам первого отборочного этапа краевого конкурса 10 участников конкурса, набравших наибольшее количество баллов, проходят на второй соревновательный этап краевого конкурса.

3.7. Второй соревновательный этап краевого конкурса проводится очно в период с 22 по 27 апреля 2024 г. и представляет собой оценку теоретических знаний и практических навыков в области охраны труда.

3.7.1. Первый уровень – оценка теоретических знаний.

На основе разработанных заданий проводится тестирование знаний законодательства по охране труда. Для проведения тестирования каждому участнику конкурса предлагается ответить на вопросы с вариантами ответов на каждый вопрос, один или несколько из которых является правильным.

3.7.2. Второй уровень – оценка практических навыков.

На основе разработанных заданий участники конкурса демонстрируют практические навыки в области охраны труда. Участникам конкурса предлагается выполнить практическое задание с элементами деловой игры.

3.8. Оценка результатов второго соревновательного этапа краевого конкурса производится суммарно по балльной системе.

3.9. По результатам второго соревновательного этапа краевого конкурса определяется один победитель и два призера краевого конкурса. Победителем краевого конкурса считается участник, набравший наибольшее количество баллов; призерами – участники, занявшие второе или третье место. В случае если два и более претендента по результатам второго соревновательного этапа краевого конкурса набрали одинаковое количество баллов, то победитель определяется по результатам выполнения дополнительного практического конкурсного задания.

4. Награждение участников краевого конкурса

4.1. Победитель и призеры краевого конкурса, занявшие призовые места, награждаются почетной грамотой министерства и (или) ценным подарком, лидеры рейтинга ТОП – 10 сертификатом (дипломом) участника.

4.2. Информация о победителе и призерах, рейтинге ТОП – 10 размещается на официальном сайте министерства.

4.3. Победителю краевого конкурса, занявшему первое место, делегируется право представлять Краснодарский край на конкурсе "Лучший специалист по охране труда Южного федерального округа" (далее – конкурс ЮФО), который пройдет в Волгоградской области в июне месяце 2024 г.

В случае, если победитель краевого конкурса не сможет принять участие в конкурсе ЮФО, право участия передается следующему участнику краевого конкурса, в соответствии с рейтингом ТОП – 10.

Начальник управления труда

Н.В. Худжина

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Безопасность труда в АО «Таманьнефтегаз»

Акционерное общество «Таманьнефтегаз» (далее – Общество) является оператором Таманского перегрузочного терминала нефти, нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов.

Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надежной работы опасных производственных объектов, пожарной безопасности являются одним из приоритетных направлений деятельности АО «Таманьнефтегаз».

В Обществе для создания единой системы управления производственной безопасностью стало внедрение цифровой разработки «АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ» (далее – АСУБ).

Цифровая разработка АСУБ разработана с целью:

оформления, учета, и анализа выявленных несоответствий требований охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности;

своевременное оповещение, регистрация и расследование несчастных случаев на производстве, микротравм, аварий и инцидентов, а также дорожно-транспортных происшествий, произошедших в Обществе;

удобное и быстрое оформление, согласование и получение наряд-допусков на производство работ повышенной опасности;

своевременное проведение проверок (плановых, внеплановых) на опасных производственных объектах Общества с выявлением несоответствий и нарушений требований промышленной безопасности. Своевременное направление ответственным лицам информации о нарушениях с получением полного анализа (истории) по их устранению;

регистрация, направление ответственному лицу на выполнение и контроль за исполнением входящих писем (запросов) от контрольно-надзорных органов по направлению охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности.

АСУБ является полноценной программой для своевременного обнаружения несоответствия (нарушения), оперативному направлению ответственному лицу на устранение, а затем получения отчета по устранению нарушения.

В системе АСУБ имеются 5 основных модулей:

1. Модуль "Аудиты безопасности";
2. Модуль "Расследование происшествий";
3. Модуль "Выдача наряд-допусков";

4. Модуль "Промышленная безопасность";

5. Модуль "Предписания гос. органов".

Модуль "Аудиты безопасности" делится на 3 основных блока «Блок действие», «Блок отчетность» и "Блок контроль", а также позволяет пользователю просмотреть данные, в виде диаграмм различного вида.

Данный режим содержит следующую информацию:

Мои задачи - отображается наличие у пользователя задач на исполнение или утверждение.

Наблюдения, зарегистрированные пользователем за определенный период, с разбивкой по видам наблюдений - сколько пользователем зарегистрировано наблюдений с разбивкой на опасные условия, опасные действия и положительные моменты.

Наблюдения, зарегистрированные пользователем за определенный период, с разбивкой по категориям наблюдений

Статус мероприятий задач - в каком статусе находятся зарегистрированные пользователем Задачи по устранению выявленных несоответствий

Наблюдения, зарегистрированные пользователем за определенный период, с разбивкой по подразделениям - на каких производственных объектах пользователем введены наблюдения и сколько.

Наблюдения, зарегистрированные пользователем за определенный период, с разбивкой по подрядным организациям - на какие подрядные организации пользователем зафиксированы наблюдения и сколько.

Динамика наблюдений - когда и сколько пользователем зафиксировано наблюдений.

"Блок действие":

Зарегистрировать наблюдение - Позволяет пользователю зарегистрировать наблюдение.

Мои наблюдения - Позволяет пользователю просмотреть зарегистрированные им наблюдения.

Мои задачи - Отображается наличие у пользователя задач на исполнение или утверждение.

"Блок отчетность":

Отчет по аудиторам подразделения - комплексный отчет по аудиторам объекта/подразделения. Выводит данные по каждому аудитору в разрезе видов наблюдений.

Отчет по объектам - Комплексный отчет по объектам.

Отчет по категориям/подкатегориям наблюдений - Позволяет производить анализ по категориям/ подкатегориям наблюдений, а также выводить динамику проведения по каждой из них в отдельности.

Месячник – Отчеты по месячникам безопасности.

Пользовательские отчеты - Позволяют построить пользовательские отчеты, которые отличаются от стандартных, встроенных в систему.

"Блок контроль":

Контроль ввода наблюдений сотрудниками - позволяет отслеживать

информацию о регистрации наблюдений сотрудниками подразделений в разрезе одного месяца.

Активные задачи производственных объектов – Отчет позволяет получить информацию о статусе выполнения Задач по результатам наблюдений, зарегистрированных сотрудниками подразделений.

Статус выполнения задач сотрудниками подразделения - Просмотр отчета по исполнителям и утверждающим подразделения. Отчет позволяет контролировать своевременность исполнения и утверждения Задач по аудитам безопасности.

Дерево объектов - Отображение наблюдений в виде дерева производственной структуры/аудиторов подразделения.

Проведение «Аудитов безопасности» позволяет Обществу своевременно выявлять нарушения требований охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности и устранять их, выявлять опасные действия работников Общества.

Таким образом, применения АСУБ в АО «Таманьнефтегаз» является действующим инструментом по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, минимизации риска возникновения аварий и инцидентов.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Вопрос: О выдаче работникам средств индивидуальной защиты и требованиях к ним.

Ответ:

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 8 ноября 2023 г. № 15-2/ООГ-5019

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение (от 27.10.2023), поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

На основании пункта 5.16 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно статье 221 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

В соответствии со статьей 214 Кодекса работодатель обязан обеспечить в том числе приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н утверждены Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее - Приказ № 766н, Правила), приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - Единые типовые нормы).

Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (пункт 4 Правил).

Согласно пункту 10 Правил работодатель обязан разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации (далее - Нормы).

В соответствии с пунктом 14 Правил Нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

При определении работодателем объема выдачи СИЗ, выдаваемых работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель использует Единые типовые нормы выдачи СИЗ в зависимости от идентифицированных опасностей, Единые типовые нормы выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств (пункт 18 Правил).

В соответствии с пунктом 22 Правил выбор дерматологических СИЗ, необходимых для защиты работников, и включение их в Нормы осуществляется работодателем в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи дерматологических СИЗ и смывающих средств посредством сопоставления информации о типах загрязнения, свойствах рабочих материалов, веществ и сред, присутствующих на рабочих местах, с информацией о защитных свойствах дерматологических СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя и документами о подтверждении соответствия требованиям технического регламента и документов национальной системы стандартизации (при наличии), действующих для данного вида продукции.

В настоящее время действует технический регламент Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011), утвержденный Решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878 (далее - Технический регламент), который устанавливает на единой

таможенной территории Таможенного союза единые обязательные для применения и исполнения требования к средствам индивидуальной защиты.

В соответствии с пунктом 5.1 Технического регламента соответствие средств индивидуальной защиты настоящему техническому регламенту Таможенного союза обеспечивается выполнением его требований безопасности непосредственно, а также путем использования стандартов, включенных в Перечень стандартов, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований настоящего технического регламента Таможенного союза.

Так, Решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 03.03.2020 № 30 утверждены Перечень международных и региональных (межгосударственных) стандартов, а в случае их отсутствия - национальных (государственных) стандартов, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) (далее - Перечень стандартов), и Перечень международных и региональных (межгосударственных) стандартов, а в случае их отсутствия - национальных (государственных) стандартов, содержащих правила и методы исследований (испытаний) и измерений, в том числе правила отбора образцов, необходимые для применения и исполнения требований технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) и осуществления оценки соответствия объектов технического регулирования.

Все СИЗ, производимые и применяемые на территории Российской Федерации, должны соответствовать требованиям Технического регламента и Перечню стандартов.

Одновременно сообщаем, что ответ Департамента на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и представляет мнение Департамента на отдельно заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда

А.А. ВОРОТИЛКИН

Вопрос: В организации предусмотрены должности курьеров, которые доставляют образцы продукции и документы между структурными подразделениями организации в г. Москве. Доставку курьеры осуществляют как на служебных, так и на личных легковых автомобилях (по договору аренды им компенсируются расходы). Должны ли такие курьеры проходить предрейсовые медицинские осмотры?

Ответ:

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

ПИСЬМО

от 26 июля 2023 г.

№ 77/7-24037-23-ОБ/10-25085-ОБ/18-1330

На обращение, поступившее в Государственную инспекцию труда в городе Москве, по вопросам обязательности прохождения предрейсового медицинского осмотра водителями разъясняем следующее.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний (ч. 1 ст. 220 Трудового кодекса РФ). Согласно п. 2 Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, утвержденного Приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 835н, предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры проводятся в отношении отдельных категорий работников в случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с п. 3 указанного Порядка требование о прохождении обязательных предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров распространяется на индивидуальных предпринимателей в случае самостоятельного управления ими транспортными средствами.

Согласно п. 6 Порядка обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, за исключением водителей, управляющих транспортными средствами, выезжающими по вызову экстренных оперативных служб. Обязательные послерейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, если такая работа связана с перевозками пассажиров или опасных грузов.

И.о. начальника отдела

С.Н. ГАВРИКОВ

Информационно - аналитический бюллетень "Охрана труда в Краснодарском крае" за 12 месяцев 2023 года подготовлен отделом управления охраной труда управления труда министерства труда и социального развития Краснодарского края.

Адрес министерства труда и социального развития Краснодарского края: 350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58

Контактные телефоны: (861) 252-45-59, 252-29-74

E-mail: ohrantrud@mtsr.krasnodar.ru