



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 04.06.2021

№ 877

г. Славянск-на-Кубани

**Об итогах деятельности муниципального наставнического центра
в 2020-2021 учебном году**

Согласно Дорожной карте по методическому сопровождению работы со школами с низкими образовательными результатами и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях, на 2021 год, утвержденной приказом управления образования от 26 января 2021 года № 192 и программой работы муниципального наставнического центра (утвержденной приказом управления образования от 12 февраля 2021 года № 251) с целью оказания методической помощи администрациям и педагогам школ с низкими образовательными результатами (далее - ШНОР) по вопросам повышения качества образования проводились различные мероприятия, в которых участвовали специалисты управления образования, МКУО ЦОКО, МКУО КМЦ, кураторы ШНОР и школы - наставники.

На основании вышеизложенного п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить отчет о проведенных мероприятиях в рамках деятельности муниципального наставнического центра (приложение).

2. Кураторам ШНОР:

- продолжить работу со школами в части составления анализа деятельности школы за 2020-2021 учебный год, выполнения программ развития и антирисковых программ, в том числе провести мониторинг образовательных результатов обучающихся ШНОР за 3 года;

- принять участие в конструировании планов на 2021-2022 учебный год по повышению качества образования.

3. Руководителям школ – наставников (МБОУ лицей № 1, МБОУ лицей № 4, МБОУ СОШ № 6, МБОУ ООШ № 11, МАОУ СОШ № 12, МБОУ ООШ № 14, МБОУ СОШ № 25, МБОУ СОШ № 28, МБОУ СОШ № 29) запланировать на 2021-2022 учебный год совместные мероприятия со ШНОР по вопросам повышения качества образования.

4. Руководителям школ № 5, 7, 8, 10, 16, 19, 20, 21, 22, 23, 39, 43, 48, 50, 51, 52, 56:

- провести анализ выполнения мероприятий антирисковых программ, мониторинги образовательных результатов обучающихся за 3 года и их анализ, а

также при необходимости корректировку антирисковых программ, разработанных на 2021 год;

- запланировать на 2021-2022 учебный год совместные мероприятия со школами - наставниками по вопросам повышения качества образования.

5. Контроль за выполнением данного приказа возложить на заместителя начальника управления образования С.С. Духнай.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования



Е.А. Щурова

Проект внесен: МКУО ЦОКО
Директор МКУО ЦОКО



И.Н. Хняч

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу начальника
управления образования
от 04.06.2021 № 877

Отчет
по выполнению программы мероприятий муниципального наставнического центра (МНЦ) на 2021 год
(февраль-июнь 2021 года)

№	Содержание работы	сроки	Место проведения	Ответственный, привлеченные специалисты	Отчет о выполнении мероприятий/источники
Исследовательская деятельность					
1.	Выявление профессиональных управленческих дефицитов администраций ШНОР	Февраль-март	УО	И.В. Ещенко - начальник отдела учебной и организационно-кадровой работы УО	Запланировано на 2021-2022 учебный год
2.	Анализ проведенных исследований профессиональных управленческих дефицитов администраций ШНОР	Февраль-март	УО	И.В. Ещенко - начальник отдела учебной и организационно-кадровой работы УО Кураторы ШНОР	Запланировано на 2021-2022 учебный год
3.	Проведение ежегодных мониторингов состояния школ для выявления и поддержки школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Июль-август	МКУО ЦОКО	И.Н. Хняч – директор МКУО ЦОКО	Ежегодный мониторинг состояния школ для выявления и поддержки школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (приказ УО от 13.01.2021 № 118). Вестник управления образования
4.	Оценка предметных компетенций педагогических работников в ШНОР (в т.ч. участие учителей в пробном ЕГЭ, в акциях ЕГЭ, ОГЭ	В течение года		О.В. Плесецкая - директор МКУО КМЦ И.Н. Хняч – директор МКУО ЦОКО	Проведена апробации по информатике и ИКТ и английскому языку (устно) в апреле 2021 года

№	Содержание работы	сроки	Место проведения	Ответственный, привлеченные специалисты	Отчет о выполнении мероприятий/источники
	для учителей)				
5.	Выявление динамики образовательных результатов в ШНОР. Мониторинги. Анализ результатов оценочных процедур в течение учебного года	В течение года	МКУО ЦОКО	И.Н. Хняч - директор МКУО ЦОКО. Т.Ю. Ковалева – главный специалист отдела учебной и организационно- кадровой работы УО	Сравнительный анализ образовательных результатов обучающихся в ШНОР проводился каждую четверть, администрации ШНОР предоставляли отчеты об успеваемости обучающихся на конец четверти (письма о направлении информации по анализу деятельности ШНОР за четверти)
6.	Проведение мониторингов в ШНОР: - мониторинги результативности участия педагогов ШНОР в РМО, конкурсах, семинарах различных уровней; - мониторинги участия педагогов, работающих в ШНОР, в мероприятиях по повышению профессиональной компетентности, в том числе курсов повышения квалификации	После каждой четверти и учебный год	МКУО КМЦ	О.В. Плесецкая - директор МКУО КМЦ	1. Проведен мониторинг результативности участия педагогов ШНОР в РМО, конкурсах, семинарах различных уровней в 2020-2021 учебном году (письмо МКУО КМЦ от 20.05.2021 года № 320). 2. 146 педагогов из ШНОР прошли курсы повышения квалификации, причем педагоги школ № 5, 7, 10, 19, 20, 21, 22, 23, 39, 48, 50, 51, 52, 56 прошли курсы по повышению качества образования и системе оценивания результатов обучающихся (всего 41 человек). Письмо УО от 07.06.2021 № 1662/21-21-10
Проектная деятельность					
1.	Развитие внутренней системы оценки качества образования, корректировка планов работы по повышению качества образования в ШНОР	По плану ЦОКО	ШНОР	В.А. Чернобровкина – заместитель директора МКУО ЦОКО	1. Проведена оценка деятельности администрации ОУ по функционированию внутренней системы оценки качества образования в СОШ № 5, 10, 19, 23, 39, 48, ООШ № 8. 2. Проведена корректировка рисков факторов ШНОР (письма УО от 12.04.2021 № 1064/21-21-10, от 15.04.2021 № 1128/21-21-08).

№	Содержание работы	сроки	Место проведения	Ответственный, привлеченные специалисты	Отчет о выполнении мероприятий/источники
2.	Изучение эффективности управленческой деятельности по обеспечению качества образования в ШНОР (мероприятия: часы контроля, дни специалиста, экспертиза уроков и документов по обеспечению качества образования, исследование компетенций учителей, методические выезды)	По плану УО	ШНОР	С.С. Духнай- исполняющая обязанности заместителя начальника УО И.В. Ещенко - начальник отдела учебной и организационно-кадровой работы УО. И.Н. Хняч - директор МКУО ЦОКО. О.В. Плесецкая - директор МКУО КМЦ	1. Проведены методические выезды в 13 ШНОР школы (№ 7, 8, 10, 19, 21, 22, 23, 43, 48, 50, 51, 52, 56). Приказ УО от 14.05.2021 года № 736 «О результатах методических выездов в ШНОР в 2020-2021 учебном году» Всем образовательным учреждениям направлены справки и рекомендации по результатам методических выездов. 2. После каждой четверти ШНОР предоставляли отчет о деятельности школы по повышению качества образования и проводился анализ представленных документов (справки, анализы предметных результатов обучающихся, отчеты по работе с детьми «группы риска») (письма о направлении информации по анализу деятельности ШНОР за четверти)
3.	Организация работы стажировочных площадок на базе школ-наставников.	В течение года	Школы-наставники	О.В. Плесецкая - директор МКУО КМЦ	Организована работа стажировочных площадок на базе школ – наставников: МБОУ лицей № 1, МБОУ лицей № 4, МБОУ СОШ № 6, МБОУ ООШ № 11, МАОУ СОШ № 12, МБОУ ООШ № 14, МБОУ СОШ № 25, МБОУ СОШ № 28, МБОУ СОШ № 29
4.	Проведение единого дня посещения стажировочных площадок ШНОР	2 раза в год	Школы-наставники	О.В. Плесецкая - директор МКУО КМЦ	Проведены мероприятия «День открытых дверей» (школы-наставники провели семинары, открытые уроки, консультации для ШНОР. Приказ УО от 19.04.2021 года № 618 «О проведении мероприятия «День открытых

№	Содержание работы	сроки	Место проведения	Ответственный, привлеченные специалисты	Отчет о выполнении мероприятий/источники
					дверей», письмо УО от 19.05.2021 № 1457/21-21-10 «О проведенной работе в рамках мероприятия «День открытых дверей» для ШНОР»
5.	Разработка планов по повышению качества образования, программ перехода школы в режим эффективного функционирования и развития (совместно с кураторами и наставниками школ)	В начале учебного года	ШНОР	Администрация ШНОР. Кураторы ШНОР. Члены управленческих команд школ – наставников	В ШНОР в мае – июне 2021 года разработаны программы развития школы на 2-3 года и антирисковые программы на 2021 год
6.	Обмен опытом ШНОР по повышению качества образования, по переходу школы в режим эффективного функционирования и развития	март	УО	О.В. Плесецкая - директор МКУО КМЦ Кураторы ШНОР	1. Проведены методические семинары для директоров и заместителей директоров на базе ШНОР (ООШ № 50 и СОШ № 20). 2. Проведение круглого стола по вопросам реализации проекта «500+», приказ УО от 28.01.2021 № 198
7.	Оказание методической помощи ШНОР: - проведение семинаров, круглых столов по вопросам повышения качества образования, в том числе на базе ШНОР; - работа РМО; - работа консультационных пунктов по подготовке к ГИА; - работа тьюторов по предметам	В течение года	УО ШНОР	О.В. Плесецкая - директор МКУО КМЦ. И.Н. Хняч - директор МКУО ЦОКО	1. Проведены семинары, вебинары для директоров, заместителей директоров по вопросам повышения качества образования (19.02.2021, 24.03.2021, 11.06.2021). 2. Организована работа муниципального сообщества тьюторов и тьюторского консультационного пункта (приказ УО от 24.02.2021 № 285), назначены тьюторы, руководители РМО (приказ УО от 31.08.2020 года № 906 «О назначении тьюторов и руководителей РМО в 2020-2021 учебном году»). В целях качественной подготовки учащихся к государственной итоговой аттестации в 2021 году организована

№	Содержание работы	сроки	Место проведения	Ответственный, привлеченные специалисты	Отчет о выполнении мероприятий/источники
					<p>работа МКП:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 9 классах: 1,3-я суббота месяца; - в 11 классах: 2,4-я суббота месяца. <p>Формы работы: индивидуальные, групповые консультации педагогов (приказ УО 01.12.2020 г. № 1325 «Об организации деятельности межшкольных консультационных пунктов по подготовке выпускников 9, 11-х классов к государственной итоговой аттестации в 2020-2021 учебном году»)</p>
Консультационная деятельность					
1.	Проведение наставниками и кураторами индивидуальных очных и дистанционных консультаций для администраций ШНОР/ШССУ по вопросам повышения качества образования (по запросам ШНОР)	В течение года	ШНОР	Члены управленческих команд школ – наставников. Кураторы ШНОР	<p>Проводятся консультации для администраций ШНОР в рамках проведения мероприятий «День открытых дверей», посещения администраций ШНОР педагогических советов в школах – наставниках.</p> <p>Кураторы школ разрабатывали с администрациями ШНОР рисковые факторы школы и мероприятия по их преодолению (письма ОУ от 12.04.2021 № 1064/21-21-10, от 15.04.2021 № 1128/21-21-08)</p>
2.	Проведение индивидуальных, групповых консультаций педагогов ШНОР по вопросам повышения качества образования и подготовки к ГИА и оценочным процедурам (через тьюторов, РМО, выездные мероприятия в ШНОР)	В течение года	ШНОР МКУО КМЦ	О.В. Плесецкая - директор МКУО КМЦ Кураторы ШНОР	<p>Проведены в рамках методических выездов и на РМО.</p> <p>На РМО были организованы мастер-классы, педагоги делились педагогическим опытом (приказы УО от 25.12.2020 (о проведении РМО), от 14.01.2021 № 129 (о результатах проведения РМО), от 12.01.2021 (о проведении РМО), от 22.01.2021 № 441 (о проведении РМО), от 26.03.2021 № 459 (об итогах проведения РМО)</p>

№	Содержание работы	сроки	Место проведения	Ответственный, привлеченные специалисты	Отчет о выполнении мероприятий/источники
Информационная деятельность					
1.	Информирование администраций ШНОР/ШССУ о сроках и порядке работы МНЦ, а также порядке осуществления консультативной помощи ШНОР (через совещания, письма, приказы)	В течение года	УО	И.В. Ещенко- начальник отдела учебной и организационно-кадровой работы УО. И.Н. Хняч - директор МКУО ЦОКО	В ОУ направляются письма, приказы о мероприятиях, проводимых в рамках МНЦ
2.	Распространение опыта об эффективных способах решения управленческих задач	В течение года	МКУО КМЦ	О.В. Плесецкая - директор МКУО КМЦ	Запланировано на 2021-2022 учебный год
3.	Организация работы по включению педагогов ШНОР в сетевые сообщества	В течение года	МКУО КМЦ	О.В. Плесецкая - директор МКУО КМЦ	Проводится
Мониторинговая деятельность по созданию Школы управленческого резерва					
1.	Отслеживание потребностей муниципальной системы образования в управленческих кадрах для общеобразовательных организаций и эффективности деятельности педагогических работников ОО, претендующих на включение в кадровый управленческий резерв	В течение года	УО	С.С. Духнай- исполняющая обязанности заместителя начальника управления образования	Запланировано на 2021-2022 учебный год
Организационная деятельность по созданию Школы управленческого резерва					
1.	Организация и проведение мероприятий Школы управленческого резерва	В течение года По отдельному плану	УО	С.С. Духнай- исполняющая обязанности заместителя начальника УО	Запланировано на 2021-2022 учебный год

Директор МКУО ЦОКО



И.Н. Хняч