



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 07.11.2023

№ 2033

г. Славянск-на-Кубани

**Об утверждении показателей эффективности деятельности  
муниципального наставнического центра**

На основании приказа управления образования от 5 октября 2023 г. № 1844 «О работе муниципального наставнического центра в 2023-2024 учебном году» с целью осуществления эффективной работы муниципального наставнического центра (далее – МНЦ) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить показатели мониторинга оценки эффективности деятельности МНЦ (приложение).

2. Директору МКУО ЦОКО Хняч И.Н. проводить мониторинг текущего состояния работы МНЦ и оценку результативности деятельности МНЦ для разработки и осуществления адресной помощи управленческим командам школ с низкими образовательными результатами по показателям не менее двух раз в 2023-2024 учебном году.

3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на заместителя начальника управления образования Духнай С.С.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования

Е.А. Щурова

Проект внесен  
МКУО ЦОКО,  
директор МКУО ЦОКО

И.Н. Хняч

Приложение  
к приказу управления  
образования администрации  
муниципального образования  
Славянский район  
от 07.11.2023 № 2033

1. Показатели мониторинга оценки эффективности деятельности МНЦ

№	Показатель эффективности	Система измерения	Методы сбора информации	Периодичность	Ответственный за сбор информации
1	Документы МНЦ				
1.1.	Наличие приказа о назначении наставников и кураторов о закреплении за ними ШНОР	Наличие - 1 балл, отсутствие-0 баллов	Аудит документационного обеспечения	1 раз в год	Духнай С.С. – заместитель начальника управления образования
2.	Качество кадрового состава МНЦ				
2.1.	Наличие у наставников стажа управленческой деятельности	Наличие - 1 балл, отсутствие-0 баллов	Опрос	1 раз в год	Хняч И.Н. – директор МКУО ЦОКО
2.2.	Успешность школы – наставника	Высокий ИОР- 1 балл, низкий ИОР- 0 баллов	Анализ информации	1 раз в год	Чернобровкина В.А. – заместитель директора МКУО ЦОКО
3.	Доступность наставнической помощи				
3.1.	Наличие информационной площадки для оперативного обмена информацией между ШНОР и школой – наставником	Наличие - 1 балл, отсутствие-0 баллов	Опрос	1 раз в год	Чернобровкина В.А. – заместитель директора МКУО ЦОКО
3.2.	Наличие у руководителя ШНОР возможности непосредственного общения и взаимодействия с наставником	Наличие - 1 балл, отсутствие-0 баллов	Опрос	1 раз в год	Чернобровкина В.А. – заместитель директора МКУО ЦОКО
4.	Интенсивность наставнического взаимодействия				
4.1.	Проведение наставником мероприятий, консультаций по совершенствованию нормативно- документационного обеспечения работы ШНОР	Наличие - 1 балл, отсутствие-0 баллов	Анализ отчетов	1 раз в четверть	Чернобровкина В.А. – заместитель директора МКУО ЦОКО



№	Показатель эффективности	Система измерения	Методы сбора информации	Периодичность	Ответственный за сбор информации
4.2.	Проведение наставником мероприятий, консультаций по развитию школьной образовательной среды ШНОР, ориентированной на высокие результаты обучающихся	Наличие - 1 балл, отсутствие-0 баллов	Анализ отчетов	1 раз в четверть	Чернобровкина В.А. – заместитель директора МКУО ЦОКО
4.3.	Проведение наставником мероприятий, консультаций по улучшению уровня школьного благополучия обучающихся ШНОР	Наличие - 1 балл, отсутствие-0 баллов	Анализ отчетов	1 раз в четверть	Чернобровкина В.А. – заместитель директора МКУО ЦОКО
4.4.	Проведение практических семинаров на базе школ-наставников для педагогов ШНОР	Да - 1 балл, нет- 0 баллов	Анализ протоколов	1 раз в четверть	Чернобровкина В.А. – заместитель директора МКУО ЦОКО
4.5.	Проведение заседаний МНЦ	Да - 1 балл, нет- 0 баллов	Анализ протоколов	1 раз в четверть	Духнай С.С. – заместитель начальника управления образования
5	Развитие управленческих компетенций администраций ШНОР				
5.1.	Мероприятия по вопросам повышения компетенции управленческой команды ШНОР (курсы, в том числе по вопросам повышения объективности оценочных процедур, переподготовка администраций)	Наличие - 1 балл, отсутствие-0 баллов	Анализ отчетов	1 раз в четверть	Чернобровкина В.А. – заместитель директора МКУО ЦОКО
5.2.	Наличие достижений ШНОР (получение статусов, грантов, победы ШНОР в конкурсах различного уровня)	Наличие - 1 балл, отсутствие-0 баллов	Анализ отчетов	1 раз в четверть	Чернобровкина В.А. – заместитель директора МКУО ЦОКО
5.3.	Участие педагогов ШНОР в РМО (предоставление педагогического опыта)	Наличие - 1 балл, отсутствие-0 баллов	Анализ отчетов	1 раз в четверть	Чернобровкина В.А. – заместитель директора МКУО ЦОКО
5.4.	Проведение инновационной деятельности ШНОР	Наличие - 1 балл, отсутствие-0	Анализ отчетов	1 раз в четверть	Чернобровкина В.А. – заместитель директора МКУО ЦОКО

№	Показатель эффективности	Система измерения	Методы сбора информации	Периодичность	Ответственный за сбор информации
		баллов			

Обозначения: ШНОР – школы с низкими образовательными результатами;  
ИОР – индекс образовательных результатов

## 2. Интерпретация данных по каждому показателю

Общее количество баллов по каждому показателю равняется сумме баллов, набранной каждой ШНОР или школой – наставником по данному показателю. Для мониторинга эффективности деятельности МНЦ высчитывается доля выполнения показателя от общего количества ШНОР или школ-наставников.

Директор МКУО ЦОКО



И.Н. Хняч