



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЛАВЯНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 15.03.2022

№ 428

г. Славянск-на-Кубани

**О реализации модели наставничества обучающихся для организаций,
осуществляющих образовательную деятельность
по общеобразовательным программам**

На основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14.03.2022 № 545 «О реализации модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 гг.» приказываю:

1. Сформировать и утвердить состав рабочей группы по вопросам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Славянского района согласно приложению 1.

2. Утвердить:

2.1. План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена между обучающимися (далее – Дорожная карта) на период 2022-2024 гг. согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества (далее – Планируемые результаты) за период 2022-2024 гг. согласно приложению 3 к настоящему приказу.

3. Рекомендовать руководителям общеобразовательных организаций:

3.1. Организовать реализацию модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

3.2. Обеспечить достижение результатов (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в общеобразовательной организации на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования Духнай С.С.

5. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Начальник управления образования



Е.А. Щурва

Проект внесён:
Консультационно-методическим центром,
директор




О.В. Плесецкая

Приложение 1
к приказу управления
образования администрации
муниципального образования
Славянский район
от 15.03.2022 № 428

Состав рабочей группы
по вопросам реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях Славянского района

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Место работы
1.	Духнай Светлана Сергеевна	заместитель начальника управления образования	Управление образования администрации муниципального образования Славянский район
2.	Плесецкая Олеся Васильевна	директор	Муниципальное казенное учреждение образования «Консультационно-методический центр»
3.	Вдовина Злата Анатольевна	главный специалист	Муниципальное казенное учреждение образования «Консультационно-методический центр»
4.	Берлякова Ирина Юрьевна	учитель русского языка и литературы, заместитель директора по УВР	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 12 г. Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район
5.	Шинкарева Лариса Юрьевна	учитель биологии и химии, заместитель директора по УВР	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В. Колесника города Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район

Директор МКУО КМЦ


О.В. Плесецкая

Приложение 2


к приказу управления
образования администрации
муниципального образования
Славянский район
от 15.03.2022 № 428

План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества обучающихся
для организаций, осуществляющих образовательную деятельность
по общеобразовательным программам

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена между обучающимися (далее – Целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Внесение изменений в состав муниципальных рабочих групп по внедрению ЦМН на период 2022-2024 гг.	До 15.03.2022, Далее – ежегодно	Щурова Е.А., Плесецкая О.В.	Приказы муниципальных органов управления образования (далее – МОУО)
1.2.	Утверждение муниципальных дорожных карт реализации ЦМН на период 2022-2024 гг.	До 15.03.2022, Далее – ежегодно	Щурова Е.А., Плесецкая О.В.	Приказы МОУО
1.3.	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций (далее – ОО) о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в ОО; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в ОО; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в ОО; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в ОО	До 15.03.2022, Далее – ежегодно	Руководители ОО	Приказы ОО
1.4.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные	В течение года	Щурова Е.А., Плесецкая О.В., руководители ОО	Размещенная информация в СМИ, в сети Интернет, на

	ресурсы организаций-участников ЦМН		ОО	официальных ресурсах ОО
2. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях				
2.1.	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024 гг.	Ежегодно	Щурова Е.А., Плесецкая О.В., руководители ОО	Приказы ОО
2.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне ОО, необходимых для реализации ЦМН	В течение года	Наставники ОО	Приказы ОО
2.3.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча.	В течение года	Наставники и руководители ОО	Приказы ОО
2.4.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	В течение года	Наставники ОО	Приказы ОО
2.5.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	В течение года	руководители ОО	Приказы ОО
2.6.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года	руководители ОО	Приказы ОО

Директор МКУО КМЦ

 О.В. Плесецкая

Приложение 3

к приказу управления
образования администрации
муниципального образования
Славянский район
от 15.09.2022 № 428

Планируемые результаты (показатели эффективности)
реализации целевой модели наставничества
за период 2022-2024 гг.

Наименование показателя	2022	2023	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Славянского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30 (ОО №№: 6, 8, 12, 17, 20, 25, 28, 29, 43)	50 (ОО №№: 6, 8, 12, 17, 20, 21, 23, 25, 28, 29, 43)	70 (ОО №№: 1, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 25, 28, 29, 30, 31, 39, 43, 46, 48, 50, 51, 52, 56)
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Славянского района, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6 (ОО № 12)	8 (ОО №№: 1, 4, 12)	10 (ОО №№: 1, 4, 12, 17, 25, 29)
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Славянского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	100 (все ОО)	100 (все ОО)	100 (все ОО)
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Славянского района, вошедших в программу наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100 (все ОО)	100 (все ОО)	100 (все ОО)

Директор МКУО КМЦ

О.В. Плесецкая